

## RINGKESAN

*Aparatur Sipil Nagara salaku unsur konci SDM miboga peran dina nangtukeun kasuksesan pamaréntahan jeung pangwangunan. Inohong Aparatur Sipil Nagara anu mampuh ngalaksanakeun ieu panalungtikan nyaéta PNS anu ngabogaan kompeténsi anu dipidangkeun ku disiplin anu luhur, kinerja anu hadé sarta sikep jeung paripolah anu pinuh ku kasatiaan jeung kataatan ka Nagara sarta mental anu alus, profesional, sadar kana tanggung jawabna.jawaban salaku PNS. Pikeun nyiptakeun sumber daya manusa anu berkualitas, disiplin anu luhur diperyogikeun. Disiplin dina pagawéan téh penting pisan pikeun hiji organisasi, sabab tanpa disiplin moal aya usaha babarengan anu konstruktif dina ngahontal tujuan umum. Disiplin gawé di Badan Pembinaan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Kabupatén Merangin diindikasikan teu optimal, diantaranya telat, balik saméméh waktuna, ninggalkeun kantor dina jam gawé jeung panyimpangan séjénna anu ngabalukarkeun henteu efektifna pagawé nu dimaksud, ku kituna ieu panalungtikan miboga tujuan pikeun mikanyaho jeung nganalisis kumaha stratégi pikeun ngaronjatkeun kadisiplinan PNS di Badan Pengembangan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Kabupaten Merangin. Méthode panalungtikan anu digunakeun dina ieu panalungtikan nyaéta méthode déskriptif kualitatif. Téhnik analisis data anu digunakeun dina ieu panalungtikan nya éta téhnik analisis SWOT. Ngumpulkeun data jeung nganalisis data tina informasi anu dimeunangkeun salila panalungtikan ti rupa-rupa sumber wawancara, observasi, dokumén jeung diskusi. Informan konci dina ieu panalungtikan nya éta Kapala Badan, Kepala Bidang Pengembangan dan Sumber Daya Manusia sarta Sub Koordinator Pengembangan Disiplin jeung Evaluasi Kerja Badan Pengembangan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Kabupaten Merangin Provinsi Jambi.*

*Ningkatkeun Disiplin Kerja Pagawé di Badan Pembinaan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Kabupatén Merangin geus lumangsung kalawan hadé dumasar kana hasil observasi langsung di lapangan sarta dikonfirmasi ku wawancara anu dilakukeun ku pangarang jeung pejabat anu patali jeung disiplin pagawéan di Kepegawaian jeung Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Kabupaten Merangin. Nanging, aya sababaraha masalah, sapertos sababaraha pagawé anu henteu ngagaduhan kasadaran ngeunaan disiplin waktos sareng disiplin kerja, ogé kamampuan karyawan pikeun ngarengsekeun tugas anu masih kedah dironjatkeun.*

*Faktor panghambat dina nangtukeun léngkah-léngkah stratégis ngeunaan disiplin pagawéan di Badan Pengembangan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSMDD) Kabupatén Merangin nyaéta kurangna kamampuh jeung kasadaran pagawé dina pentingna ngaréngsékeun tugas pikeun meunangkeun hasil nu maksimal.*

*Stratégi éféktif pikeun ngaronjatkeun disiplin pagawéan di Badan Pengembangan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Kabupatén Merangin nyaéta ku cara nekenkeun pemberdayaan SDM PNS, pembagian kerja luyu jeung tugas pokok jeung fungsina, optimal sistem monitoring sarta kawijakan ngeunaan ngembangkeun karir.*

***Kecap Konci: Disiplin Kerja, Strategi jeung BKPSDMD Kabupaten Merangin***

## ABSTRAK

Aparatur Sipil Negara sebagai elemen kunci sumber daya manusia memiliki peran dalam menentukan keberhasilan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan. Sosok Aparatur Sipil Negara yang mampu memainkan peran tersebut dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil yang memiliki kompetensi yang ditunjukkan dari kedisiplinan yang tinggi, kinerja yang baik serta sikap dan perilaku yang penuh dengan kesetiaan dan ketaatan kepada Negara dan bermental baik, profesional, sadar akan tanggung jawabnya sebagai abdi masyarakat. Dalam rangka menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas dibutuhkan penerapan disiplin yang tinggi. Disiplin dalam pekerjaan sangat penting bagi suatu organisasi, sebab tanpa disiplin tidak akan ada usaha bersama yang konstruktif di dalam mencapai tujuan bersama. Disiplin kerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Kabupaten Merangin diindikasikan belum optimal diantaranya seperti terlambat, pulang sebelum waktunya, keluar kantor pada jam kerja dan penyimpangan lain yang menimbulkan kurang efektifnya pegawai yang bersangkutan, sehingga penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa bagaimana Strategi Peningkatan Disiplin Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD Kabupaten Merangin Provinsi Jambi.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif deskriptif. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan teknik analisis SWOT. Pengumpulan data dan penelaahan data dari informasi yang didapat selama penelitian dari berbagai sumber wawancara, observasi, dokumen dan diskusi. Informan kunci dalam penelitian ini adalah Kepala Badan, Kabid Pengembangan dan Sumber Daya Manusia dan Subkoor Pembinaan Disiplin dan Penilaian Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Kabupaten Merangin.

Peningkatan Disiplin Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Kabupaten Merangin sudah berjalan dengan baik berdasarkan hasil pengamatan langsung di lapangan dan di pertegas dengan wawancara yang dilakukan penulis bersama para pejabat terkait dengan disiplin kerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Kabupaten Merangin.

Faktor penghambat dalam menentukan langkah strategis tentang disiplin kerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Kabupaten Merangin berupa kurangnya kemampuan dan kesadaran pegawai dalam pentingnya menyelesaikan tugas untuk mendapatkan hasil yang maksimal.

Strategi yang efektif untuk meningkatkan disiplin kerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Kabupaten Merangin adalah dengan cara menekankan kepada pemberdayaan sumber daya manusia pegawai, pembagian kerja yang sesuai dengan tupoksi, sistem pengawasan yang optimal.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Strategi dan BKPSDMD Kabupaten Merangin**

## **ABTRACK**

*The State Civil Apparatus as a key element of human resources has a role in determining the success of governance and development. The figure of a State Civil Apparatus who is able to play this role in this study is a Civil Servant who has competence as shown by high discipline, good performance and attitudes and behavior that are full of loyalty and obedience to the State and are mentally good, professional, aware of their responsibilities as public servants. In order to create quality human resources, high discipline is required. Discipline in work is very important for an organization, because without discipline there will be no constructive joint effort in achieving common goals. Work discipline at the Regional Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDMD) Merangin Regency is indicated to be not optimal, including being late, returning before time, leaving the office during working hours and other irregularities that lead to ineffectiveness of the employee concerned, so this study aims to find out and analyze how the Strategy For Improving Employee Work Discipline In The Regional Personnel And Human Resources Development Agency (Bkpsdmd) Merangin District Jambi Province.*

*The research method used in this research is descriptive qualitative method. The data analysis technique used in this study is the SWOT analysis technique. Data collection and analysis of data from information obtained during the research from various sources of interviews, observations, documents and discussions. The key informants in this study were the Head of the Agency, Head of Development and Human Resources and the Sub-Coor of Discipline Development and Work Evaluation of the Regional Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDMD) of Merangin Regency.*

*Improving Employee Work Discipline at the Regional Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDMD) Merangin Regency has been going well based on the results of direct observations in the field and confirmed by interviews conducted by the author with officials related to employee work discipline at the Personnel and Human Resources Development Agency Regional Human Resources (BKPSDMD) Merangin Regency.*

*The inhibiting factor in determining strategic steps regarding the work discipline of Civil Servants at the Regional Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSMDD) Merangin Regency is the lack of ability and awareness of employees in the importance of completing tasks to get maximum results.*

*An effective strategy for improving the work discipline of Civil Servants at the Regional Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDMD) Merangin Regency is by emphasizing the empowerment of civil servants' human resources, division of labor according to their duties and functions, an optimal supervisory system and policies on career development.*

**Keywords : Work Discipline, Strategy and BKPSDMD Merangin Regency**