

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Orientasi Pekerjaan, Penempatan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bank BJB Cabang Utama Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 83 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana, analisis korelasi sederhana, koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Orientasi Pekerjaan, Penempatan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bank BJB Cabang Utama Bandung. Besarnya pengaruh pengaruh Orientasi Pekerjaan, Penempatan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bank BJB Cabang Utama Bandung secara simultan adalah sebesar 88,1 %. Sedangkan secara parsial bahwa orientasi pekerjaan berpengaruh sebesar 18,1%, penempatan karyawan berpengaruh sebentar 12,2% dan pengembangan karir berpengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan sebesar 57,8%.

Kata Kunci: Orientasi Pekerjaan, Penempatan, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Job Orientation, Placement and Career Development on Employee Performance at PT. Bank BJB Bandung Main Branch. The research method used is descriptive and verification method with a total sample of 83 respondents. The data analysis method used is simple linear regression analysis, simple correlation analysis, coefficient of determination.

The results of the study show that there is an influence of work orientation, placement and career development on employee performance at PT. Bank BJB Bandung Main Branch. The magnitude of the influence of Job Orientation, Placement and Career Development on Employee Performance at PT. Bank BJB Bandung Main Branch simultaneously is 88.1%. Meanwhile, partially, job orientation has an effect of 18.1%, employee placement has a temporary effect of 12.2% and career development has the greatest effect on employee performance of 57.8%.

Keywords: Job Orientation, Placement, Career Development, Employee Performance.