

## DAFTAR PUSTAKA

### A. BUKU :

Sedarmayari. 2017. *PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA*. Bandung : PT Refika Aditama

Sugiyono. 2016. *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D*. BANDUNG : Alfabeta

Sugiyono. 2017. *METODE PENELITIAN BISNIS*. Bandung : Alfabeta

### B. BUKU ONLINE :

Febrian Desty Wenny, Ardista Rini, Kutoyo Suryono M, Suryana Yana, Febrina Weti, Kusnadi, suryawan Firdiansyah Ryan, Purba Br Yuliana tambaten, Turi Ode La, Sudiarti Sri, Libriantono Bambang, Perwitasari Pratiwi Erni, Irwanto. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purbalingga : EUREKA MEDIA AKSARA

Henuk-Kacaribu, (2020). *PENGANTAR ILMU ADMINISTRASI*. Yogyakarta : Andi.

Larasati Sri. 2018. *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta : Deepublish

Sadi Muhammad. 2022. *Hukum perusahaan Indonesia*. Jakarta : kencana

### C. JURNAL :

Hasibuan, K. N., Purba, F., & Parinduri, T. (2021). “ Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan kompetensi Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Pematangsiantar “. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 3(1), 75-87.

Istikomah, I., Hartiati, L., & Dzulfiqar, I. (2022). Pengaruh kompetensi karyawan dan manajemen talenta terhadap kinerja karyawan pada UMKM di Kota Bandung. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(4), 1555-1562.

Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada bank danamon simpan pinjam. *Maqdis: Jurnal Kajian Ekonomi Islam*, 3(1), 49-60..

Manu, I. A., Niha, S. S., & Manafe, H. A. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir, dan Perencanaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian*

- Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia*). Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 4(2), 176-188.
- Marlinda, D., Yamali, F. R., & Zahari, M. (2021). *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Central Asia Tbk Kantor Cabang Utama Jambi*. J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains), 6(1), 217-225.
- Marpaung, I., & Winarto, W. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Penilaian Prestasi Kerja (Studi Kasus Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Sumatera Utara). *Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 4(1), 79-86.
- Selywati, S., Syawaluddin, S., Putra, A., & Goh, T. S. S. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Kartika Swarna Dwipa. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 156-165.
- Silvia, S., Bagia, I. W., & Cipta, W. (2019). Pengaruh kompetensi dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 7(1), 9-16.
- Ubaidillah, M. J. F., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2023). *Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Journal on Education, 5(4), 10892-10900.

#### **D. Skripsi**

Siti Nurai'syah *PENGARUH KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA BANDUNG*(Publish).Bandung:Perpustakaan FISIP UNPAS,2022.Text