

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>VISI DAN MISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>UNIVERSITAS PASUNDAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>VISI DAN MISI.....</b>	<b>v</b>
<b>FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK.....</b>	<b>v</b>
<b>UNIVERSITAS PASUNDAN .....</b>	<b>v</b>
<b>VISI DAN MISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI PUBLIK .....</b>	<b>vi</b>
<b>UNIVERSITAS PASUNDAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>vii</b>
<b>MOTTO HIDUP .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xi</b>
<b>RINGKESAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xvi</b>
<b>Daftar Tabel .....</b>	<b>xix</b>
<b>Daftar Gambar .....</b>	<b>xx</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>21</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>21</b>
<b>1.1. Konteks Penelitian .....</b>	<b>21</b>
<b>1.2. Fokus Penelitian .....</b>	<b>26</b>
<b>1.3. Rumusan Masalah .....</b>	<b>26</b>
<b>1.4. Tujuan Penelitian.....</b>	<b>27</b>
<b>1.5. Kegunaan Penelitian .....</b>	<b>27</b>
<b>1. Kegunaan Teoritis.....</b>	<b>27</b>
<b>2. Kegunaan Praktis.....</b>	<b>27</b>
<b>BAB II .....</b>	<b>29</b>
<b>KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR DAN PROPOSISI .....</b>	<b>29</b>

<b>2.1. Kajian Pustaka .....</b>	<b>29</b>
<b>2.1.1. Kajian Penelitian Terdahulu.....</b>	<b>29</b>
<b>2.1.2. Konsep Administrasi.....</b>	<b>33</b>
<b>2.1.3. Kebijakan Publik .....</b>	<b>44</b>
<b>2.1.4. Implementasi Kebijakan .....</b>	<b>48</b>
<b>2.2. Kerangka Berpikir .....</b>	<b>54</b>
<b>2.3. Proposisi.....</b>	<b>56</b>
<b>BAB III.....</b>	<b>58</b>
<b>OBJEK DAN METODE PENELITIAN .....</b>	<b>58</b>
<b>2.1. Objek Penelitian.....</b>	<b>58</b>
<b>2.1.1. Gambaran Umum Dinas Sosial Kota Bandung.....</b>	<b>58</b>
<b>2.1.2. Visi dan Misi Dinas Sosial Kota Bandung .....</b>	<b>60</b>
<b>2.1.3. Tugas Poko, dan Fungsi Dinas Sosial Kota Bandung.....</b>	<b>61</b>
<b>2.1.4. Struktur Organisasi Dinas Sosial Kota Bandung .....</b>	<b>65</b>
<b>2.1.5. Data Kepegawaian Dinas Sosial Kota Bandung.....</b>	<b>65</b>
<b>2.1.6. Jenis-jenis program dan kegiatan Dinas Sosial Kota Bandung .....</b>	<b>66</b>
<b>4.1. Metode Penelitian.....</b>	<b>71</b>
<b>4.1.1. Desain Penelitian.....</b>	<b>72</b>
<b>4.1.2. Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>75</b>
<b>4.1.3. Informan .....</b>	<b>79</b>
<b>4.1.4. Operasional Parameter.....</b>	<b>81</b>
<b>4.1.5. Analisis Data.....</b>	<b>82</b>
<b>4.1.6. Pemeriksaan Keabsahan Data .....</b>	<b>86</b>
<b>4.1.7. Jadwal Penelitian .....</b>	<b>88</b>
<b>BAB IV .....</b>	<b>89</b>
<b>4.1. Hasil Penelitian.....</b>	<b>89</b>
<b>4.2. Pembahasan.....</b>	<b>94</b>
<b>4.2.1.Implementasi kebijakan menanggulangi penyandang masalah kesejahteraan sosial di Dinas Sosial Kota Bandung (studi kasus manusia gerobak) .....</b>	<b>96</b>
<b>4.2.1.1. <i>Idealized Policy</i> (Kebijakan Ideal) .....</b>	<b>97</b>
<b>4.2.1.2. <i>Target Group</i> (Target Grup).....</b>	<b>103</b>
<b>4.2.1.3. <i>Implementing Organization</i> (Badan-badan Pelaksana).....</b>	<b>106</b>
<b>4.2.1.4. <i>Enviromental Factor</i> (Faktor Lingkungan).....</b>	<b>110</b>

<b>4.2.2.Faktor penghambat dalam Implementasi kebijakan menanggulangi penyandang masalah kesejahteraan sosial di Dinas Sosial kota Bandung terhadap fenomena manusia gerobak .....</b>	<b>114</b>
<b>BAB V .....</b>	<b>117</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>117</b>
<b>5.2.    Kesimpulan.....</b>	<b>117</b>
<b>5.3.    Saran .....</b>	<b>121</b>
<b>5.3.1.    Saran Akademis .....</b>	<b>121</b>
<b>5.3.2.    Saran Praktis.....</b>	<b>122</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>124</b>
<b>Lampiran .....</b>	<b>127</b>
<b>A.    Pedoman Observasi .....</b>	<b>127</b>
<b>B.    Pedoman Wawancara .....</b>	<b>128</b>
<b>D.    Dokumentasi.....</b>	<b>133</b>

## **Daftar Tabel**

<b>2.1. Kajian Terdahulu.....</b>
<b>2.2. Kerangka Berpikir.....</b>
<b>3.1. Operasional Teori.....</b>
<b>3.2. Jadwal Penelitian.....</b>

## **Daftar Gambar**

- 3.1. Struktur Organisasi Dinas Sosial Kota Bandung.....**
- 3.2. Komposisi pegawai berdasarkan jabatan.....**
- 3.3. Komposisi pegawai berdasarkan pendidikan.....**
- 3.4. Model analisis interaktif Miles dan Huberman.....**