

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdulkadir, Lula.(2018). *Influence of work-life balance on employee performance at the cabinet affairs office, Kenya. A Master of Science in Human Resource Management Thesis, School of Business of the University of Nairobi.* <http://erepository.uonbi.ac.ke/bitstream/handle/11295/106022/LULAABDU LKADIR/pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Agha, K., Azmi, F. T., &Irfan, A., (2017). *Work-life balance and job satisfaction: An empirical study focusing on higher education teachers in Oman. International Journal of Social Science and Humanity*, 7(3), 164–171.
- Anggara, R. W., & Winarno, A. (2020). Pengaruh *Worklife Balance* dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Divisi Sumber Daya Manusia (SDM) PT Bio Farma (Persero) Bandung). *EProceedings of Management*, 7(2).
- Anwar Prabu, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. *Remaja Rosdakarya*.
- Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga kependidikan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16-30. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3402>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Cahyani, N. N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Stress Kerja Terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris pada Karyawan PT. Tunas Madukara Indah). Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Lilik Indayani., Dewi Andriani, M. (2018). Pengantar Manajemen (M. K. Septi Budi Sartika, M.PdM. Tanzil Multazam , S.H. (Ed.)). UMSIDA PRESS. <https://doi.org/10.21070/2018/978-602-5914-18-8>
- Edy, Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-9)*. Jakarta, *Kencana*.
- Fitri Suyuthi, N. dkk. (2020). *Dasar-Dasar Manajemen* (J. Simarmata (ed.); 1sted.). Yayasan kita menulis.
- Handoko, T. Hani. 2016. *Manajemen*. Yogyakarta : BPFE

- Herawati, A., Shihab, M., & Wardah, W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Self Efficiency dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (ocb) dan Kinerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Indoprima Gemilang Surabaya. *Media Mahardhika*, 19(1), 82–91.
- Huda, N. (2020). Manajemen SDM (Analisis Kinerja Karyawan pada Perusahaan). Solok: Penerbit Insan Cendekia Mandiri.
- Hudzaifah, M. H., Baraba, R., & Runanto, D. (2021). Pengaruh Stres, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Non Medis RSUD Dr. Tjitrowardojo Purworejo). *Vol*, 3(3).
- Juanim. (2018). *Metode Penelitian Ekonomi & Bisnis (Pengolahan Data SPSS)*. Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Pasundan.
- Komaruddin. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rineka Cipta
- Mahyudi, D., Nuryanti, N., & Haryetti, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Loyalitas Bagian Kantor pada PT. Ramajaya Pramukti Kabupaten Kampar. Riau University.
- M. Manullang. (2018). Dasar-Dasar Manajemen. Ghalia Indonesia.
- Malayu S.P. Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (revisi)*. PT. Bumi Aksara.
- Mathis, Robert L dan John H Jackson. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia, Buku 2, Alih Bahasa: Sadeli dan Prawira Hie. Jakarta: Salemba Empat.
- Indrasari, Meithiana. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. Indomedia Pustaka, Sidoarjo
- Narimawati, U. (2017). Teknik-teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi. *Graha Ilmu: Yogyakarta*.

- Naway, F. A. (2017). *Organizational Citizenship Behavior*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Ningsih, S., & Rijanti, T. (2021). Pengaruh kepribadian, work-life balance, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 315–323.
- Nuraini, S., & Kasmir, K. (2020). Company Strategy In Developing Human Resource Management and Work Motivation as an Effort to Improve an Employee Performance (Case Study of Training Management at PT. SMF, West Jakarta Branch). *Dinasti International Journal of Management Science*, 2(1), 91–100.
- Nurhabiba, M. (2020). Social support terhadap work-life balance pada karyawan. *Cognicia*, 8(2), 277–295.
- Peterson, C., & Seligman, M. E. (2021). *Character Strengths and Virtues: A Handbook and Classification*. New York: Oxford University Press
- Pratiwi, R. D., & Sylvianita, A. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Tirta Investama Bandung. *EProceedings of Management*, 8(3).
- Qodrizana, Diah. L. (2018). Pengaruh *work-life balance* terhadap kepuasan kerja (studi pada karyawan perempuan yayasan insan permata Tunggulwulung Kota Malang). Universitas Brawijaya.
- R Supomo dan Eti Nurhayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya
- Ricardianto, Prasadja. (2018). Pengertian Keseimbangan Kehidupan Kerja. *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Ridwan, L. A. (2021). Analisis Pengaruh *Flexible Work Arrangement* Terhadap *Work-Life Balance* dan *Turnover Intention* Melalui Komitmen Organisasi Pada Karyawan Perbankan Generasi Y di Kota Makassar. Universitas Hasanuddin.

- Rivai & Ella Sagala, (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta
- Rohmah, R. (2018). Analisis Sistem Upah dan Implikasinya Terhadap Kesejahteraan Tenaga Kerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi pada pabrik Tahu Bandung Desa Sumber Rejo Kecamatan Kemiling). UIN Raden Intan Lampung.
- Sabrina. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UMSU Press
- Steven, H. J., & Prasetio, A. P. (2020). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(1), 78–88.
- Sudiro, A. (2021). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Statistika untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2021a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.); Edisi Kedua). Alfabeta.
- Sugiyono. (2021b). *Statistika untuk penelitian* (Cetakan Ke). Alfabeta.
- Sulaksono, Hari. (2019). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Ngangglik, Sleman
- Surya, M. I., & Wijaya, O. H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja di PT. Planet Selancar Mandiri di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(4), 1044–1050.
- Theresia, L., Lahuddin, A. H., Ranti, G., & Bangun, R. (2018). *The influence of culture, job satisfaction and motivation on the performance lecturer/employees. Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 1841.
- Tumanggor, R. O. (2020). Kepuasan Kerja dan *Subjective Well-Being* dari Perspektif Psikologi Industri & Organisasi. Penerbit Andi.

- Wardiah, M. L. (2016). *Teori Perilaku dan budaya organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Wibowo, W., & Phil, M. (2016). *Budaya Organisasi; Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wicaksana, S. A., & Suryadi, S. (2020). Identifikasi dimensi-dimensi work-life balance pada karyawan generasi milenial di sektor perbankan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(2), 137–143.
- Wiradendi Wolor, C., Solikhah, S., Fidhyallah, N. F., & Lestari, D. P. (2020). *Effectiveness of e-training, e-leadership, and work life balance on employee performance during COVID-19*. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10).
- Wuarlima, F., Kojo, C., & Sendow, G. M. (2019). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Gran Puri Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).
- Zamanudin, M., Nurhajati, N., & Hufron, M. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(07).