

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia merupakan faktor penting dalam perusahaan karena manusia inilah yang mampu menggerakkan seluruh komponen yang berada dalam suatu perusahaan, keberadaan sumber daya manusia dalam sebuah organisasi sangat menentukan kemajuan dan pencapaian yang telah ditetapkan. PT. Pratama adalah salah satu perusahaan manufaktur dan bergerak di bidang pembuatan sepatu terkenal yaitu Nike, untuk menjaga kualitas produknya PT. Pratama Abadi Industri harus menjaga serta meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pratama Abadi Industri Sukabumi divisi *quality assurance* baik secara simultan maupun parsial. Serta untuk menjawab rumusan masalah mengenai motivasi kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 68 responden. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi dan menggunakan alat bantu SPSS 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan sebesar 79,6% dan sisanya sebesar 20,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 21,9% dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 57,7% sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Karyawan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human Resources is an important factor in a company because it is this human who is able to move all components within a company, without the role of humans the company's activities will not go according to plan. In addition, human resources function as the main tool to achieve company goals. PT. Pratama is a manufacturing company engaged in the manufacture of well-known shoes, namely Nike, to maintain the quality of its products, PT. Pratama Abadi Industri must maintain and improve the performance of employees in the company. This study aims to determine how much influence work motivation and work environment have on the performance of employees of PT. Pratama Abadi Sukabumi Industry quality assurance division either simultaneously or partially. As well as to answer the formulation of the problem regarding work motivation, work environment and employee performance. The research method used is descriptive and verification method with a total sample of 68 respondents. Testing research instruments using validity and reliability tests. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation, coefficient of determination and using SPSS 26 tools. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between work motivation and work environment on employee performance. The magnitude of the effect of work motivation and work environment on employee performance simultaneously is 79.6% and the remaining 20.4% is influenced by other variables not examined. Partially, the magnitude of the influence of work motivation on employee performance is 21.9% and the influence of the work environment on employee performance is 57.7% so it can be concluded that the work environment has the greatest influence on employee performance.

Keywords: *Employee Motivation, Work Environment, Employee Performance*