

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”. Penelitian ini dilaksanakan berdasarkan penilaian kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Bandung yang menurun.

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2008 tentang perubahan kedua atas Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah disebutkan bahwa pendidikan merupakan salah satu bidang pemerintahan yang wajib dilaksanakan oleh Kabupaten/Kota.

Selain itu dasar hukum untuk menyelenggarakan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan, telah ditetapkan pula Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 08 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Dinas Daerah Kota Bandung. Dan Peraturan Wali Kota Bandung Nomor 1380 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pendidikan.

Program pembangunan daerah merupakan program atau agenda strategis kepala daerah pada periode RPJMD yang akan menjadi prioritas atau target selama lima (5) tahun yang secara langsung didedikasikan untuk mencapai sasaran daerah. Dalam implementasinya program pembangunan daerah dilaksanakan dalam penyelenggaraan urusan yang menjadi kewenangan daerah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan kota bandung. Serta untuk menjawab rumusan masalah mengenai kompensasi, disiplin kerja dan kinerja pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 63 orang. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi liner berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Besarnya pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai secara simultan sebesar 84,8% dan sisanya 15,2% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai sebesar 13,3% dan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 71,5%, sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai.