

## DAFTAR PUSTAKA

- Adari, T. (2020). *Impact of compensation on employee performance*. April 2018.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT. Refika Aditama.
- Arif, M., Syaifani, P. E., & Siswadi, Y. (2019). *Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance*.
- Astuti, E. P., & Amalah, N. (2018). *Pinisi Discretion Review Effect of Work Discipline on employee performance in the Office of Public Appraisal Services Herly , Ariawan and Partners*. 1(2), 39–46.
- Candradewi, I. (2019). *Effect of Compensation on Employee Performance towards Motivation as Mediation Variable*. 6(5), 134–143.
- Edy Sutriso. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Prenanda Media Group.
- Efendi, R., & Indonesia, U. P. (2021). *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance*. September 2020.
- Effect, T. H. E., Compensation, O. F., & Satisfaction, O. N. (2017). *Management and Economics Journal*. 1(1), 69–78.
- George R.Terry terjemahan Winardi, 2006. *Asas Asas Manajemen*, Edisi ke Delapan, Jakarta Alumni
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi Cetakan Kesembilan belas, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Iptian, R., & Efendi, R. (2020). *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance*. 2012, 145–152.
- Kadir, A. A., Ali, A., Humaid, H., & Ismail, F. (2019). *The Effect of Compensation and Benefits Towards Employee Performance*.

- Miner, John. (2017). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*, dialih bahasakan oleh Sudarmanto. Cetakan Ketiga. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Organisasional, P. K., Kerja, D., Kompensasi, D. A. N., & Sendow, G. M. (2018). *Pengaruh Disiplin Non Finansial Terhadap Kinerja Kayrawan Pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Prov.Sulawesi Utara*.
- Peraturan Daerah Kota Bandung 02 Tahun 2011 Tentang Kewenangan Daerah Kota Bandung Sebagai Daerah Otonom.
- Pemerintah Indonesia. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2008 Tentang Perubahan Kedua Atas Undang-undang Nomor 32 Tahun Tentang Pemerintah Daerah.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.
- Peraturan Walikota Bandung Nomor 1380 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Pendidikan Kota Bandung.
- Prasetyo, I., Endarti, E. W., Endarto, B., & Aliyyah, N. (2021). *Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance: A Case Study Indonesia 2 . Literature Review and Hypothesis Development*.
- Serdamyanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Bandung*: PT. Revika Aditma.
- Serdamayanti. 2017. *Sumber daya Manusia dan Kompensasi Pegawai*, Bandung: CV Mandar Maju.
- Sugiono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Alfabeta, Bandung.
- Sugiono. 2018. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*, Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*, Bandung : Alfabeta
- Sudarmanto.2018. *Kinerja dan Kompetensi Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Tahar, A., & Kuncahyo, H. H. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi , Partisipasi Penyusunan Anggaran , dan Kompensasi terhadap Kinerja Instansi Pemerintah Daerah*. 4(2), 45–55.
- Vallennia, K., & Atikah, A. (n.d.). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI ( Studi Kasus PT . SINAR SOSRO Rancaekek )*. 39–49.