

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Gemilang Putra Sejahtera Bandung baik secara simultan maupun parial serta untuk menjawab rumusan masalah mengenai kondisi beban kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 30 sesponden. Pengujian instrument penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi dengan menggunakan alat bantu SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja secara simultan sebesar 67,5% dan sisanya 32,5% merupakan dari variable yg tidak diteliti sedangkan pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial sebesar 40,68% dan pengaruh lingkungan kerja terhadap karyawan yaitu sebesar 20,06% sehingga dapat disimpulkan bahwa beban kerja dan lingkungan kerja memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan di CV. Gemilang Putra Sejahtera Bandung.

Kata Kunci : Beban Kerja, Lingkungan kerja, Kinerja Karyawan