

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara, .2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Adi, A. N.. & Fithriana, N. (2018). *EMPLOYEE ENGAGEMENT (PADA SEKTOR BISNIS DAN PUBLIK)*. Malang
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agnes Wahyu Handoyo dan Roy Setiawan (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*. Vol. 5, No.1
- Ahmad Rivai. 2017. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Volume 3, Nomor 2*.
- Amirullah. 2017. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Badriyah, Mila. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-2. Bandung CV Pustaka Setia.
- Dessler, G. (2019). *Human resource management twelfth edition*. Pearson International Edition.
- Dudi Hermawan. .2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Puskesmas Peundeuy Garut. [Skripsi] Garut: Universitas Garut.
- Edison, Emron, Anwar, Yohny dan Komariyah, Imas, (2019). “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Alfabeta
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Fahmi Kamal, W. W. (2019). *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen (JIAM). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN Vol.15, No.2, November 2019, 38-49*.
- Farma. (2020). *JOM FISIP Vol. 3 No. 2 – Oktober 2016. HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN, 1-16*.
- Ghozali, Imam, 2018, “ *Aplikasi Analisis Multivare Dengan Program IBM SPSS 25 (edisi Kesembilan)*”, Universitas Diponegoro, Semarang.

- Hardono. (2020, Juni 02). *PENGARUH KEPEMIMPINAN KONTINJENSI DAN KEPEMIMPINAN*. Volume 1 Nomor 2 Juni 2020: *TheJournalish*, 081-091.
- Hari Sucahyowati, Andi Hendrawan (2020). *Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan PT. MK Semarang*. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, Vol. 2, No. 2.
- Hasibun (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibun, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (B. Aksara, ED.) Jakarta, Jawa Barat, Indonesia: Bumi Aksara.
- Intaraprasong B et.all. 2014. *Situasional Leadership Style, Staf Nurse Job Characteristic Related to Job Satisfaction and Organizational of Head Nurses Working in Hospitals* <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed>. [diakses 3 Desember 2019].
- Kartini Kartono . 2016. *Pemimpin dan Kepemimpinan-Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?* Jakarta: Rajawali Pers.
- M. Manullang (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-1. Yogyakarta: BPFE.
- Marzuki. (2017). *JURNAL VISIONER & STRATEGIS*. *Employee Engagement Cross-Sectional*, 77-88.
- Muhammad Agus Hali (2019). *Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi PT. Indo Putra Harapan Sukses Makmur*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 7, No. 1.
- Rahardi (2018). *Pengukuran Kinerja Karyawan terhadap Jurnal: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro*.
- Rini, S. (2017). *JMK, VOL. 2, NO. 1 Edisi Januari 2017: 27-32*. *PENGARUH KEPEMIMPINAN KONTINGENSI DAN KOMUNIKASI TOP-DOWN TERHADAP*, 27-32.
- Robbins, S. P. (2020). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. 2020. *Perilaku Organisasi*. Terjemahan Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. Jakarta: Salemba Empat.
- Saiful, R. B. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Kontingensi Model Least Preferred Coworker dan Iklim Sekolah terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Guru Madrasah Ibtidaiyah di Kotan Bitung*. *Journal of Islamic*

Eduvation Policy Vol.2, No.2,2017, 140-151.

- Sarinah. 2017. Pengantar Manajemen Yogyakarta: CV Budi Utama.*
- Sedarmayanti. 2019. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung, Mandar Maju.*
- Sinta Surya Ningrum, 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional terhadap Kinerja Karyawan Klinik Umum Bersalin Alkhoiriyah Sidoharjo. [Skripsi] Surabaya: Universitas Airlangga Surabaya. <http://repository.unair.ac.id/4941/>.*
- Sondang P Siagin. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Supyan. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Kontingensi dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Singajay. [Skripsi]. Universitas Garut.*
- Sugiyono, 2015. "Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)". Bandung: Alfabeta. Sugiyono. 2008. "Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&G". Bandung: Alf*
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif. Alfabeta. Bandung.*
- Sun, I., & Bunchapattanasakda, C. (2019). Employee Engagement : A Literature Riview. International Journal of Human Resource Studies*
- Setiawan, A. W. (2017). Agora. Vol. 5, No.1. Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Rejeki Dewata.*
- Sopiah, M. (2022). Jurnal Ilmiah Indonesia p-ISSN: 2541-0849 e-ISSN: 2548-1398 Vol. 7, No. 3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.*
- Veithzal Rivai Zainal dkk. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (Dari Teori ke Praktik). Edisi Ketiga. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.*
- Yudi Muliawan.(2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Badja Baru Palembang. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XIV No 2.*
- Yemima, I. M. (2020). Jurnal Gamaliel : Teologi Praktika. KEPEMIMPINAN KONTINGENSI ALKITABIAH BAGI PENYELENGARA NEGARA KRISTEN DALAM PELAYANAN PUBLIK, 95-113.*
- ZULAIHAH, I. (2017). CONTINGENCY LEADERSHIP. Vol. 1 No. 1 Januari*

2017, 76-87.