

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan *contingency*, *employee engagement* terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun secara simultan pada Auto 2000 Cabang Pasteur Kota Bandung. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 88 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan *contingency* dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan pada Auto 2000 Cabang Pasteur Kota Bandung. Besarnya pengaruh kepemimpinan *contingency* dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan secara simultan adalah 46,2%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh kepemimpinan *contingency* terhadap kinerja karyawan sebesar 30,34% dan pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan 15,89%.

**Kata Kunci:** *Kepemimpinan Contingency dan Employee Engagement*

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the effect of contingency leadership and employee engagement on employee performance, either partially or simultaneously at Auto 2000 Pasteur Branch, Bandung City. The research method used is descriptive and verification method with a total sample of 88 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, simultaneous determination coefficient and partial determination coefficient.*

*The result showed that there was a positive and significant influence between contingency leadership and employee engagement on employee performance at Auto 2000 Pasteur Branch, Bandung City. The magnitude of the contingency leadership and employee engagement on employee performance at Auto 2000 Pasteur Branch, Bandung City simultaneously is 46,2%. While partially the influence of contingency leadership on employee performance is 30,34%, the influence of employee engagement on employee performance is 15,89%.*

**Keywords: Contingency Leadership and Employee Engagement**