

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR KECAMATAN BALUBUR
LIMBANGAN GARUT**

**Oleh :
Siti Aminah
195020069**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Balubur Limbangan Garut. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian adalah kuantitatif dengan metode survey. Dengan objek penelitian 33 pegawai kantor. Hasil penelitian menunjukkan :(i) Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Balubur Limbangan Garut secara menyeluruh termasuk dalam kriteria cukup baik dengan total rata-rata skor sejumlah 3,61 dengan presentase 72,2%.(ii) Kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Balubur Limbangan Garut sebagai secara menyeluruh termasuk kedalam kriteria cukup baik dengan total rata-rata skor sejumlah 3,68 dan tingkat persentase sebesar 73,6%.(iii) Hasil menunjukkan variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan perolehan nilai koefisien determinasi R2 square yaitu 0,983. Penulis menyarankan kepada pihak-pihak terkait : (i) Bagi Pimpinan Kantor, agar memberikan apresiasi dan penghargaan untuk pegawai agar bisa meningkatkan disiplin dan lebih bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan. (ii) Bagi Peneliti Selanjutnya, penelitian ini hanya berfokus pada variabel pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai ,sehingga diharapkan kepada penelitian selanjutnya untuk menambahkan variabel-variabel diluar penelitian ini, seperti motivasi kerja,lingkungan kerja yang bisa berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Disiplin Kerja,Kinerja pegawai

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IN BALUBUR DISTRICT OFFICE,
LIMBANGAN, GARUT**

By :
Siti Aminah
195020069

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of work discipline on employee performance at the Balubur Limbangan Garut District Office. The approach used in the research is quantitative with survey methods. With research objects 33 office employees. The results of the research show: (i) Work discipline on employee performance at the Balubur Limbangan Garut District Office as a whole falls within the fairly good criteria with a total average score of 3.61 with a percentage of 72.2%. (ii) Employee performance at the District Office Balubur Limbangan Garut as a whole is included in the fairly good criteria with a total average score of 3.68 and a percentage level of 73.6%. (iii) The results show that the work discipline variable has an effect on employee performance with the coefficient of determination value R^2 square, namely 0.983. The author suggests to related parties: (i) For office leaders, to give appreciation and appreciation to employees so that they can increase discipline and be more responsible in completing work. (ii) For further researchers, this research only focuses on the influence of work discipline on employee performance, so it is hoped that future research will add variables outside this research, such as work motivation and work environment which can influence employee performance.

Keywords: *Work Discipline, employee performance*

PANGARUH DISIPLIN GAWÉ DINA KINERJA PAGAWÉ DI KANTOR KECAMATAN BALUBUR LIMBANGAN GARUT

Ku :

**Siti Aminah
195020059**

RINGKESAN

Ieu panalungtikan miboga tujuan pikeun mikanyaho pangaruh disiplin gawé kana kinerja pagawé di Kantor Kacamatan Balubur Limbangan Garut. Pamarekan anu digunakeun dina panalungtikan nya éta kuantitatif jeung métode survéy. Kalawan objék panalungtikan 33 pagawé kantor. Hasil panalungtikan nya éta: (i) Disiplin gawé kana kinerja pagawé di Kantor Kacamatan Balubur Limbangan Garut sacara gembleng asup kana kritéria anu cukup alus kalawan jumlah rata-rata peunteun 3,61 kalawan perséntase 72,2%.(ii) Kinerja pagawé. di Kantor Kacamatan Balubur Limbangan Garut sacara gembleng kaasup kana kritéria anu cukup alus kalawan jumlah rata-rata skor 3,68 jeung tingkat persentase 73,6%. koefisien determinasi R² kuadrat, nyaéta 0,983. Nu nulis nyarankeun ka pihak-pihak nu aya patalina: (i) Pikeun pingpinan kantor, sangkan méré aprésiasi jeung aprésiasi ka pagawé sangkan bisa ngaronjatkeun kadisiplinan jeung leuwih tanggung jawab dina ngaréngsékeun pagawéan. (ii) Pikeun panalungtik satuluyna, ieu panalungtikan ngan museur kana pangaruh disiplin gawé kana kinerja pagawé, ku kituna dipiharep panalungtikan kahareupna nambahan variabel di luar ieu panalungtikan, saperti motivasi gawé jeung lingkungan gawé anu bisa mangaruhan kinerja pagawé.

Kata Kunci: Disiplin Gawé, Kinerja Pagawé