

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan berdasarkan adanya data kinerja karyawan PT. Melvar Lintasnusa Kota Bandung yang rendah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Melvar Lintasnusa Kota Bandung baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 59 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner dan observasi. Metode analisis data yang digunakan adalah korelasi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This research was conducted based on the performance data of PT. Melvar Lintasnusa Bandung City is low. This study aims to determine how much influence the work environment and work motivation have on employee performance at PT. Melvar Lintasnusa Bandung City both simultaneously and partially. The research method used was descriptive and verifiative with a sample of 59 respondents. The data collection techniques used were interviews, questionnaires and observations. The data analysis methods used are multiple correlation, coefficient of determination and hypothesis test. The results showed that there was a positive and significant influence between the work environment and work motivation on employee performance both simultaneously and partially.*

***Keywords : Work Environment, Motivation, Employee Performance***