

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Cilegon baik secara simultan maupun secara parsial.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah non-probability sampling dengan jumlah sampel sebanyak 56 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis dengan menggunakan program SPSS 25.

Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa budaya organisasi dan Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai sebesar 30,9% sedangkan sisanya sebesar 69,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,3% dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi kerja sebesar 30,6%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Budaya Organisasi dan Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai.

**Kata kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Pegawai**

## ***ABSTRACT***

*This study aims to determine how much influence Organizational Culture and Organizational Commitment have on the performance of employees of the Cilegon City Population and Civil Registration Service both simultaneously and partially.*

*This study uses a quantitative approach. The research method used is descriptive and verification. The sampling technique used is non-probability sampling with a total sample of 56 people. The analytical method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, analysis of the coefficient of determination, and hypothesis testing using the SPSS 25 program.*

*The results of the study simultaneously show that organizational culture and organizational commitment to employee performance are 30,9% while the remaining 27% are influenced by other variables not examined. Partially, it shows that organizational culture has a positive and significant effect on employee performance by 0.3% and organizational commitment has a positive and significant effect on Organizational Commitment by 30.6%. So it can be concluded that Organizational Culture and Organizational Commitment to employee performance.*

***Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment, and Employee Performance***