

ABSTRAK

Masalah penelitian ini adalah belum optimalnya kinerja pada karyawan PT. Sirtu Alam Makmur. Fokus kajian diarahkan pada faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Kompetensi dan sistem informasi sumber daya manusia merupakan faktor yang diduga memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hal tersebut, penelitian ini mengkaji tiga variabel yaitu kompetensi, variabel sistem informasi sumber daya manusia, dan variabel kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kompetensi dan sistem informasi sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan.

Teknik sampling yang digunakan adalah sampling dengan jumlah sampel sebanyak 30 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil analisis pengaruh kompetensi dan sistem informasi sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan secara simultan adalah 66,7%. Sedangkan secara parsial kompetensi lebih besar pengaruhnya dari sistem informasi sumber daya manusia karena 2 variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompetensi, sistem informasi sumber daya manusia, kinerja karyawan

ABSTRACT

The problem of this research is that the performance of employees at PT. Sirtu Alam Makmur. The focus of the study is directed at the factors that influence employee performance. Competence and human resource information systems are factors that are thought to have an influence on employee performance. Based on this, this study examines three variables, namely competency, human resource information system variables, and employee performance variables. The purpose of this study was to analyze the effect of competency and human resource information systems on employee performance.

The sampling technique used is saturated sampling with a total sample of 30 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. The data analysis method used is the validity and reliability test, multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and the coefficient of determination.

Based on the results of the analysis of the influence of competency and human resource information systems on employee performance simultaneously is 66.7%. While partially competence has a greater influence than human resource information systems because these 2 variables have a positive and significant partial effect on employee performance.

Keywords: Competence, human resource information systems, employee performance