

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada motivasi kerja. Masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah motivasi kerja yang diakibatkan oleh kompensasi, lingkungan dan budaya organisasi yang diakibatkan oleh kurang adilnya pemberian insentif dan tunjangan, serta tata cahaya yang sangat minim dan kurangnya bimbingan atau arahan kepada karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja baik secara parsial maupun secara simultan pada PT. Cipta Karunia Mandiri Bandung Barat. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 58 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Data yang digunakan adalah data interval dengan mentransformasikan data ordinal ke interval terlebih dahulu menggunakan *method of succesive interval variabel* (MSI). Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji hipotesis, korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja. Besarnya pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja pada karyawan secara simultan sebesar 72,7% dan sisanya 27,3% yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja sebesar 17,2%, Lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja sebesar 9,7% dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja sebesar 45,8%

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

This research begins with the discovery of problems in work motivation. The problems seen in this study are work motivation caused by compensation, the environment and organizational culture caused by unfair incentives and benefits, as well as very minimal information and lack of guidance or direction to employees. This study aims to determine the effect of compensation, work environment and organizational culture on work motivation either partially or simultaneously at PT. Cipta Karunia Mandiri West Bandung. The method used is descriptive and verification research methods with a total sample of 58 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. The data used is interval data by first transforming ordinal data into intervals using the successive interval variable (MSI) method. The analytical method used is multiple linear regression, hypothesis testing, multiple correlation, and the coefficient of determination.

The results of the study show that there is a positive and significant influence between compensation, work environment and organizational culture on work motivation. The magnitude of the effect of compensation, work environment and organizational culture on work motivation of employees simultaneously is 72.7% and the remaining 27.3% is influenced by other variables not examined. Partially, compensation has a positive and significant effect on work motivation by 17.2%, work environment has a positive and insignificant effect on work motivation by 9.7% and organizational culture has a positive and significant effect on work motivation by 45.8%

Keywords: Compensation, Work Environment, Organizational Culture and Work Motivation