

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh manajemen talenta, motivasi kerja, dan kinerja pegawai pada PT. Pos Indonesia Kantor Pusat Cilaki Kota Bandung. Pos Indonesia merupakan sebuah Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak di bidang jasa kurir, logistik, transaksi keuangan, dan jasa properti atau pendapatan lainnya. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah probability sampling. Dalam penelitian ini jenis sampling yang digunakan adalah simple random sampling dengan jumlah sampel sebanyak 85 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, serta uji hipotesis baik secara simultan (uji f) dan parsial (uji t). Berdasarkan hasil analisis pengaruh manajemen talenta dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai secara simultan adalah sebesar 75,5%. Sedangkan dilihat dari koefisien determinasi secara parsial manajemen talenta memberi pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 25,8%. Sedangkan motivasi kerja memberi pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 49,7%.

**Kata Kunci: Manajemen Talenta, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai.**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how much influence talent management, work motivation, and employee performances have on PT. Pos Indonesia Cilaki Headquarters, Bandung City. Pos Indonesia is a State-Owned Enterprise (BUMN) engaged in courier services, logistics, financial transactions, and property services or other income. This research uses descriptive and verification methods. The sampling technique used is probability sampling. In this study the type of sampling used was simple random sampling with a total sample of 85 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, analysis of the coefficient of determination, and hypothesis testing both simultaneously (f test) and partial (t test). Based on the results of the analysis of the influence of talent management and work motivation on employee performance simultaneously is 75,5%. While seen from the coefficient of determination partially talent management has an influence on employee performance of 25,8%. Meanwhile, work motivation has an influence on employee performance by 49,7%.*

**Keywords: Talent Management, Work Motivation and Employee Performance.**