

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN	ii
VISI MISI	iii
VISI DAN MISI.....	iv
VISI MISI PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
MOTTO HIDUP	viii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
RINGKESAN.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Konteks Penelitian.....	1
1.2 Fokus Penelitian	5
1.3 Perumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II.....	7
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERFIKIR DAN PROPOSISI	7
2.1 Kajian Pustaka	7
2.1.1 Kajian Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	7
2.1.2 Kajian Terhadap <i>Grand Theori</i>	19
2.1.3 Kajian Terhadap <i>Middle Theory</i>	23
2.1.4 Pengertian Organisasi.....	29
2.1.5 Prinsip Dasar Pencapaian Tujuan Organisasi.....	31

2.1.6	Manajemen Sumber Daya Manusia	33
2.1.7	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	34
2.1.8	Kompetensi	36
2.1.9	Model kompetensi.....	41
2.1.10	Tipe kompetensi	43
2.1.11	Kategori kompetensi	45
2.1.12	Tingkat Kompetensi	47
2.1.13	Strata Kompetensi	48
2.1.14	Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi	49
2.1.15	Faktor Mempengaruhi Kompetensi.....	53
2.1.16	Mengatasi Hambatan Kompetensi	57
2.1.17	Manfaat Kegunaan Kompetensi Pegawai	60
2.2	Kerangka Berfikir.....	61
2.3	Proposisi	63
BAB III		65
OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....		65
3.1	Objek Penelitian	65
3.1.1	Gambaran Umum Puskesmas Pedes.....	65
3.1.2	Visi dan Misi UPTD Puskesmas Pedes	67
3.1.3	Struktur Organisasi dan Tata kerja UPTD Puskesmas Pedes.....	67
3.1.4	Jumlah Pegawai.....	68
3.1.5	Tugas dan Fungsi UPTD Puskesmas Pedes Kabupaten Karawang	70
3.1.6	Koordinator Perencanaan Sistem Informasi Kesehatan.....	74
3.2	Metode Penelitian.....	77
3.2.1	Desain Penelitian.....	78
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	79
3.2.3	Informan.....	85
3.2.4	Pemeriksaan Keabsahan Data	87
3.2.5	Gambaran Umum	89
3.2.6	Jadwal penelitian.....	90
BAB IV		92
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		92

4.1.	Hasil Penelitian.....	92
4.1.1	Memo	92
4.1.2	Transkrip Wawancara.....	122
4.1.3	Coding.....	141
4.1.4	Kategori dan Tema	143
4.2	Hasil Pembahasan.....	149
4.2.1	Human Resource Development.....	149
4.2.2	Evaluasi Kinerja	152
BAB V	156
KESIMPULAN	156
5.1	Kesimpulan.....	156
5.2	Saran.....	157
DAFTAR PUSTAKA	159
LAMPIRAN-LAMPIRAN	161