

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan transformasional terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Tanaman Pangan Hortikultura Dan Peternakan Kabupaten Muara Enim. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Teknik yang digunakan non probability sampling dengan memilih sampel jenuh, dengan *spilt-half-method* dari spearman-brown analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi, Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan Motivasi Kerja dan Kepemimpinan transformasional memberikan Pengaruh sebesar 69,0% terhadap Kinerja karyawan yang mana Motivasi Kerja memberikan Pengaruh sebesar 35,0% terhadap Kinerja karyawan dan Kepemimpinan transformasional memberikan Pengaruh sebesar 34,0% terhadap Kinerja Karyawan sedangkan sisanya yaitu sebesar 31,0% merupakan Pengaruh faktor lain diluar Motivasi Kerja dan Kepemimpinan transformasional, Maka Motivasi Kerja dan Kepemimpinan transformasional berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan secara simultan maupun parsial.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research is entitled The Effect of Work Motivation and Transformational Leadership on Employee Performance at the Department of Food Crops, Horticulture and Livestock, Muara Enim Regency, The method used is a quantitative method with a descriptive and verification approach. The technique used is non-probability sampling by selecting a saturated sample, with the split-half-method from Spearman-Brown analysis of the data used, namely multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and the coefficient of determination. The results of this study show that simultaneously work motivation and transformational leadership have an influence of 69.0% on employee performance where work motivation has an influence of 35.0% on employee performance and transformational leadership has an influence of 34.0% on employee performance. while the remaining 31.0% is the influence of other faktors beyond work motivation and transformational leadership. So work motivation and transformational leadership have a significant and significant effect on employee performance simultaneously or partially.

Keywords: *Work Motivation, Transformational Leadership, Employee Performance*