

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2017) Manajemen dan Evakuasi Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Ade Muslimat (2020). *The effect of Placement, Job orientation and Career Developmen on Employee Performance at the West Sumatra Education Office*, Jurnal Ilmiah Administrasi Publik, Vol. 10, No. 1, 2020.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Teoir Konsep dan Indikator. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ahmad Tohardi, 2017. Pemahaman Praktis Mnajemen Sumber Daya Manusia. Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju . Bandung.
- Alvis Rozani (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Promosi Jabatan, Karekristik Pekerjaan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Kerinci. Penelitian. Universitas Bung Hatta 2010. Jurnal Ilmu Manajemen, Revitalisasi, Vol.2 No 3 Desember 2010.
- Ambar, Teguh. Sulistiyani. Rosidah. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Amstrong, M., and Taylor, S. (2017). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page Publisher
- Anang Firmansyah. 2018. Pengantar Manajemen . Edisi ke-1. Yogyakarta: Deepublish
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Ardana, M. dan. U. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Arifin, N. (2017). Manajemen sumber daya manusia : Teori dan Kasus. Jepara: Unsinus Press.
- Asri Nur Fadilah dkk (2016). Pengaruh Penempatan Pegawai terhadap Kinerja (studi pada pegawai sekretariat daerah kabupaten gresik), 2016, Jurnal Administrasi Publik (jap), Vol.1, No.5, Hal 847-852.

Bastian, Indra (2018). *Akuntansi Sektor Publik Suatu Pengantar*. Edisi Ketiga
Penerbit Erlangga : Jakarta.

Coutler, S. P. (2016). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
Creed, P. A., & Hood, M (2015). *Self-regulatory processes mediating between
career calling and perceived employability and life satisfaction in
emerging adults. Journal of Career Development*,42(2), 86-101. doi:
10.1177/

Dessler, Gray, (2020). *Human Resource Management*. New Jersey : John Willey
and Sons.

Edward. S Maabut (2016). *The impact of leadership, work orientation, and
organisational culture to employee performance (study in dispenda sulut
uptd tondano)* 2016, *Jurnal Berkala Ilmiah Efisien*, Vol.16, No.1, Hal 220
231

Edy Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
Prenda Media Group.

Edy Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
Prenda Media Group.

Feriyanti Suharto, Kusuma Chandra Kiraana (2022). *Analysis of the effect of
competence and work placment o public service performance through
"Satria" work culture in Samsat Bantul*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber
Daya Manusia*, p-ISSN: 2581-2769.

French. (2013). *Human Resaurce Management*. Boston : Hhoughton Mifflin
Company.

George R. Terry dan L.W. Rue (2017). *Prinsip-prinsip Manajemen*. Sinar Grafika
Offset. Jakarta

Goldhorpe J.E. (2011). *Sosiologi Dunia Ketiga Kesenjangan dan Pembangunan*,
Jakarta. PT. Gramedia.

Handoko, T. Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.
Yogyakarta. BPFE.

Hariandja, M. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Gramedia
Hasibuan, M. (2018) *Manajemen sumber daya manusia*. Revisi. Jakarta: PT Bumi
Aksara.

- Hasibuan, M. (2020) Manajemen sumber daya manusia. Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S (2018). Mmanajemn Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Bumi Akasara,
- Hasibuan, Malayu S. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Henry Simamora. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Henry Simamora. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Ingham, G. (2022). *Size of Industrial Organization and Worker Behavior*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Kimberly S. McDonal and Linda M. Hite. 2023. *Reviving the relevance of Career Development in Human Resource Development*.
- Koontz, Harold and O'Donnel, Cyril. 2007. *Principles Of Management : An Analysis Of Managerial Functions*, fifth edition, McGraw-Hill International Book Company, Cacho hermanos, Inc, Metro Manila
- Larasati, S. (2018). Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: Deepublish.
- M. Harlie (2012). Pengaruh disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Negri Sipil pada Pemetintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan, Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia, Jenius, 2012
- Mohd. Syawal prayogi (2023). *The effect work orientation and work motivation on employe performance at the District Trasportation Office Central Tapanuli*, JURNAL KOLOBORATIF SAINS, Vol.6 ISSUE 3, Maret 2023 Hal 203-217.
- Ni Kadek Sukma Dwijayanti (2022). Pengaruh pengmebangan karir, orientasi kerja, penempatan pegawai terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Bandung, VALUES, Vol.3, No. 1.
- Purnaya, I. G. K. (2017) Manajemen sumber daya manusia. 1st end. Yogyakarta: Andi.
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia, Yrama Widya, Bandung

- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. (2016). *Manajemen Jilid 1 Edisi 13*. Alih Bahasa: Bob Sabran dan Devri Bardani P. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P. and Mary, C. (2018) *Manajemen*. 13th end. Edited by B. S D. D. B. P. Jakarta: Erlangga.
- Robert L. Mathis, John H. Jackson. (2010). *Human Resource Management*. Edisi 13: Cengage Learnig
- Ruslihardy (2022). Pengaruh orientasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pelalawan. *Jurnal Nuara* 13 (1), pp. 115 166. Universitas Kuning. ISSN 2528-75775.
- Serdamayanti. (2012). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono (2018) *Metode Penelitian (pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan r&d)*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, T. A., dan Rosidah. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep Teori dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik (Edisi 2)*,. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sunaryo (2016). Pengaruh Penempatan kerja terhadap Kinerja Karyawan di PTPN III Medan, 2016, *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol.17, No.1, Hal 88-100.
- Veithzal Rivai. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok.
- Werther & Davis. 2016. *A to Z Human Capital Manajemen*. Dalam Jimmy L. Gaol. Jakarta: Grasindo
- Werther Jr, William B. dan Keith Davis. (2008). *Human Resources and Personnel Psychologist*. Illinois: Richard D. Irwin Home Wood.
- Xy Za Marie De Gulan and Hector Agulin (2021). *Career adaptability and career deevlopment on government employees' years of service and job level. International journal of Research in Business and Social Scine* (2147 4478).
- Yunarsih, T., S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia : Teori, aplikasi dan isu penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Yursan Bone (2017). Pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Perencanaan Penelitian dan Pembangunan Daerah Provinsi Gorontalo, *Jurnal Ilmiah Mannajemen dan Bisnis*, Issn 2620-9551.