

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan, orientasi kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Bandung. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Dengan populasi sebanyak 140 orang dengan menggunakan rumus slovin maka didapatkan sample sebanyak 104 responden. Teknik sampling yang menggunakan Probability sampling. Metode analisis yang digunakan yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi berganda dan uji hipotesis dengan menggunakan program SPSS 26. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara penempatan, orientasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 55,6% secara simultan.

Kata Kunci: Penempatan, Orientasi kerja, Pengembangan karir, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of placement, job orientation and career development on employee performance at the Bandung City Housing and Settlement Area Service. This research uses descriptive and verification with a quantitative approach. With a population of 140 people, using the Slovin formula, a sample of 104 respondents was obtained. The sampling technique used is probability sampling. The analytical method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, multiple coefficient of determination analysis and hypothesis testing using the SPSS 26 program. The results of the research show that there is a positive and significant influence between placement, job orientation and career development on employee performance, namely 55.6 % simultaneously.

Keywords: Placement, Work Orientation, Career Development, Employee Performance