

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada keterikatan kerja karyawan pada CV. Yan's Fruits and Vegetables Lembang, masalah dalam penelitian ini adalah rendahnya keterikatan kerja yang disebabkan oleh gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap keterikatan kerja karyawan pada CV. Yan's Fruits and Vegetables Lembang baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel yaitu 47 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap keterikatan kerja secara positif dan signifikan. Gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja memberikan pengaruh terhadap keterikatan kerja sebesar 46,7%, pengaruh variabel independen yang dominan adalah kepuasan kerja sebesar 48,6%. sedangkan gaya kepemimpinan transformasional sebesar -1,9%.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Keterikatan kerja

ABSTRACT

This research began with the discovery of problems with employee work engagement at CV. Yan's Fruits and Vegetables Lembang, the problem in this research is the low level of employment caused by the low level of transformational leadership style and job satisfaction.

This research aims to find out how the transformational leadership style and job satisfaction influence the work existence of employees at CV. Yan's Lembang Fruit and Vegetables both simultaneously and partially. The research method used was descriptive and verification with a sample size of 47 respondents. The data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. The data analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination.

The research results show that there is a positive and significant influence of transformational leadership style and job satisfaction on work continuity. Transformational leadership style and job satisfaction have an influence on work turnover by 46.7%, the dominant independent influence variable is job satisfaction at 48.6%. while the transformational leadership style was -1,9%.

Keywords : Transformational Leadership Style, Job Satisfaction, Work Engagement