

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi berprestasi dan kinerja karyawan pada Startup Soca.ai Bandung Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah probability sampling dengan jumlah sampel sebanyak 68 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional, motivasi berprestasi terhadap kinerja karyawan pada Startup Soca.ai Bandung. Besarnya pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi berprestasi terhadap kinerja karyawan pada Startup Soca.ai Bandung secara simultan adalah sebesar 47,6%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan sebesar 35,1%, dan pengaruh motivasi berprestasi terhadap kinerja karyawan sebesar 12,4%.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Berprestasi Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to find out how transformational leadership influences and achievement motivation and employee performance at Startup Soca.ai Bandung. The research method used is descriptive and verification methods. The sampling technique used is probability sampling with a total sample of 68 respondents. Data collection techniques used are field research and library research. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and analysis of the coefficient of determination.

The results showed that there was a positive and significant influence between transformational leadership and achievement motivation on employee performance at Startup Soca.ai Bandung. The magnitude of the influence of transformational leadership, achievement motivation on employee performance at Startup Soca.ai Bandung simultaneously is 47.6%. Meanwhile, partially, the magnitude of the influence of transformational leadership on employee performance is 35.1%, and the influence of achievement motivation on employee performance is 12.4%.

Keywords: Transformational Leadership, Achievement Motivation and Employee Performance