

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan berdasarkan permasalahan yang terjadi yaitu tingginya *job insecurity* yang dirasakan karyawan yang mempengaruhi kinerja karyawan. Berdasarkan hasil wawancara dan kuesioner tingkat kepentingan yang dirasakan individu mengenai potensi setiap peristiwa mendapatkan rata-rata tertinggi yakni 3,73. Tingginya *job insecurity* diakibatkan oleh adanya tekanan serta kekhawatiran yang dirasakan karyawan mengenai aspek-aspek pekerjaan dilingkungan tersebut yang berdampak pada kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner dan studi pustaka. Metode analisis yang digunakan adalah pendekatan secara deskriptif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *job insecurity* dikatakan tinggi. Faktor yang menyebabkan hal tersebut adalah masih banyaknya kekhawatiran yang dirasakan karyawan seperti pekerjaan yang beresiko tinggi, target pekerjaan tidak terpenuhi dan terjadinya PHK. Dalam hal ini perbaikan yang direkomendasikan adalah melakukan kebijakan untuk penyesuaian gaji dilakukan secara adil, untuk mendapatkan promosi jabatan harus didasari dengan potensi karyawan, menyediakan pelatihan agar tidak terjadi PHK, menjamin tempat kerja yang sehat. Serta adanya rancangan *job insecurity* yang diusulkan oleh peneliti yaitu program PHK yang bijaksana, program pengembangan karyawan, program kenaikan gaji rutin, program kesejahteraan karyawan, program karyawan tetap, program budaya kerja inklusif, program komitmen terhadap keselamatan kerja, program keterlibatan karyawan, program komitmen pada pelatihan dan pengembangan program konseling perusahaan.

Kata Kunci : *Job Insecurity*, Kinerja Karyawan, PT. Sunrise Abadi

ABSTRACT

This research was conducted based on the problems that occur, namely the high job insecurity felt by employees that affect employee performance. Based on the results of interviews and questionnaires, the level of importance that individuals felt about the potential of each event received the highest average of 3.73. The high job insecurity is caused by the pressure and concerns felt by employees about aspects of work in the environment that have an impact on employee performance. The research method used is qualitative. The data collection techniques used were interviews, questionnaires and literature studies. The analysis method used is a descriptive approach. The results of this study show that job insecurity is said to be high. The factor that causes this is that there are still many concerns felt by employees such as high-risk work, job targets are not met and layoffs. In this case, the recommended improvement is to carry out policies for salary adjustments to be carried out fairly, to get promotions must be based on employee potential, provide training so that layoffs do not occur, ensure a healthy workplace. As well as the job insecurity design proposed by researchers, namely wise layoff programs, employee development programs, routine salary increase programs, employee welfare programs, permanent employee programs, inclusive work culture programs, commitment programs to work safety, employee engagement programs, commitment programs to training and development of company counseling programs.

Keywords : Job Insecurity, Employee Performance, PT. Sunrise Abadi