

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Cimahi Utara secara parsial maupun secara simultan. Metode yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 64 orang responden. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Secara simultan pengaruhnya sebesar 96,04% dan sisanya 3,96% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 75,62% dan 20,36%.

Kata kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai

