

ABSTRAK

Dalam penelitian ini ditemukan permasalahan kepuasan kerja pegawai pada Arisga *Barbershop* di Kota Bandung, masalah dalam penelitian ini adalah belum merasakan kepuasan dalam bekerja yang disebabkan oleh kurangnya disiplin kerja dan *self – efficacy*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan *Self – Efficacy* terhadap kepuasan kerja pegawai pada Arisga *Barbershop* di Kota Bandung secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 45 responden. Pengujian instrument penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan *self – efficacy* memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai yaitu sebesar 50,3%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah disiplin kerja 37,2% sedangkan *self – efficacy* 14,0%. Disiplin kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja pegawai, sedangkan *self – efficacy* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, *Self – Efficacy*, dan Kepuasan Kerja Pegawai.