

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, R., Abdul Kadir, F. A., & Ghani Azmie, I. A. (2018). *Integrating Soft Skills Assessment Through Soft Skills Workshop Program For Engineering Students At University Of Pahang: An Analysis. International Journal of Research In Social Science*, 2(1), 33-46.
- Anang Firmansyah, B. M. (2018). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Apriyanti, J. M. (2021). Pengaruh Pemberian *Reward* dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 3 No. 2, hal. 1-2.
- Ariga, R. A. (2020). *Soft Skill*. Yogyakarta : CV Budi Utama.
- Atty Tri Juniarti, B. I. (2021). *The effect of employee performance through motivation and commitment on government tax officers*, 1-8.
- Atty Tri Juniarti, H. F. (2023). *Competency, Entrepreneurial Leadership, Commitment and Their Impact on Performance through Village Governance. Jurnal Manajemen Bisnis*, 66-76.
- Atty Tri Juniarti, B. I. (2020). *Service Quality Of Goods And Services Procurement Units Towards Customer's Satisfaction. Trikonomika*, 43-50.
- Aulia, Eka. S. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 2 No.1, hal. 102-109.

Charviano Hardika, M. H. (2020). The Effect of Soft Skill and Work Ability to Motivation and its Implications on Performance of Employees. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, Vol. 5 No. 5, hal. 1711-1721.

Chrisna Eliano, I. K. (2021). *The Effect of Soft Skills and Rewards on Employee Performance*. *Jurnal ilmu Manajemen*, 9-16.

Dian Septianti, M. P. (2022). Pengaruh *Soft Skill* dan *Reward* terhadap Motivasi kerja dan dampaknya terhadap kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, Vol. 1 No. 2, hal. 52-68.

Djoemadi, F. R. (2017). Pengaruh Karakteristik pemimpin dan penghargaan terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 12 No. 2, hal. 239-247.

Dodi Tri Mulyono, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada PT. Tirta Investama Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah* , Vol. 19 No. 2 .

Duryadi. (2021). *Metode Penelitian Ilmiah*. Semarang: Prima Agus Teknik.

Eddy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Edison, E. d. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Aflabeta.

Eliyana, A. (2019). *Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance*. *European Research on Management and Business Economic*, 4-6.

Evita, W. O. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management By Objectives . *Jurnal Ilmu Manajemen*, 18-32.

Fahmi, I. (2016). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Fajar Suaeb, M. A. (2020). *The Influence of Soft Skill and Job Specialization on the Employee's Work Motivation*. Jurnal Ilmu Manajemen, Vol. 3 No. 4, hal. 487-494.

Fhalina Lisdiana, H. (2022). Pengaruh Hard Skill dan *Soft Skill* terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Mahasiswa*, Vol. 1 No. 2, hal. 8-15.

G.A.A.A.I. Pradnyani, P. R. (2020). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 2 No. 1, hal. 21-30.

Haardi, F. L. (2022). Pengaruh *Hard Skill* dan *Soft Skill* terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Mahasiswa*, 8-15.

Harini Fajar, T. Y. (2018). Pengaruh Pemberian Penghargaan dan Hukuman terhadap Motivasi Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, Vol. 9 No. 1, hal. 35-43.

Hasibuan, H. M. (2004). *Manajemen, Dasar Pengertian dan Masalah*. Jakarta : PT Bumi Aksara.

Hasibuan, H. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Helvira Ramadani Asyara, P. A. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 2 No. 1, hal. 21-37.

Hendra. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Magister Manajemen* , 1-12.

Heri Prabowo, S. H. (2022). Pengaruh *Soft Skill* dan Pengalaman Magang Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 9 No. 3, hal. 195-204.

Herlisa Setiarini, H. P. (2022). Pengaruh *Soft Skill* dan Pengalaman Kerja Terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 10 No. 2, hal.195-204.

Ivan Tomi Putra, I. L. (2020). Pengaruh *Reward* terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Nasional*, Vol. 2 No. 3, hal. 75-85.

Juanim . (2020). Analisis Jalur dalam Riset Pemasaran Pengolahan Data SPSS & Lisrel. Bandung: Refika.

Larasati, S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CV Budi Utama.

Mangkunegara, A. A. (2017). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung : Refika Aditama.

Mangkunegara, A. A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

May Rahmawati, A. J. (2022). Pengaruh Efikasi Diri, *Soft Skill* dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan*, Vol. 3 No. 2, hal. 25-36.

Melati, S. R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi dengan Kedisiplinan sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran*, 26-38.

Mellysa, P. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, Vol. 2 No. 4, hal 543-542.

Mentang, S. X. (2021). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Motivasi serta implikasinya terhadap kinerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol.22, No.1. : 1-15

Nabila Rizky Khairani, I. W. (2016). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja . *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 531-532.1

Ndungu, D. N. (2018). *The Effect of Rewards ang Recognition on Employee Performance*. *Jurnal Global*, Vol. 17 No. 1, hal. 43-68.

Ni Kadek Ari Dipta Wardani, I. G. (2022). Pengaruh Keterampilan Kerja, *Reward* dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 3 No. 2, hal. 115-127.

Niken Dwi Anggraeni, M. A. (2021). Pengaruh *Soft Skill* dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 4 No. 3, hal. 358-364.

Nizam, I. (2018). The Impact of Motivation on Employee Performance. *Journal of Accounting, Business and Management*, Vol. 3 No. 2, hal. 50-57.

Pohan, F. (2021). Pengaruh *Servant Leadership* dan *Reward* terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Business and Economic Research*, Vol. 2 No. 2, hal. 47-53.

Priansa. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.

Priansa, D. (2018). *Perilaku Konsumen dalam Persaingan Bisnis Kontemporer*. Bndung: Firsada.

Purwantono, I. (2020). Pengaruh *Soft Skill*, *Hard Skill* dan *Reward* terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Ilmu Manajemen* , 57-61.

Pusparani, M. (2021). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 535-536.

Reena Ali, M. S. (2018). The Impact of Reward and Recognition Programs on Employee's Motivation and Satisfaction. *International review of business research papers*, Vol. 5 No. 4, hal. 270-279.

Risky Nur Adha, N. Q. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, Vol. 4 No. 1, hal. 47-62.

Robbins, Stephen. P (2017). *Organization Behavior, Edisi 13, Jilid 1*. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, Stephen. P. (2018). Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sarban dan Devri Bardani . Jakarta: PT Erlangga.

Saihu Akla, R. I. (2022). The Effect of Soft Skill, Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance Throught Organizational Commitment. *Budapest International Research and Critics Instiitute Journal*, Vol. 5 No. 1 hal. 6070-6083.

Salman Farisi, J. I. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*, Vol. 4 No. 3 hal. 15-33.

Santa Novia, G. M. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Soft Skill*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 52-53.

Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia,, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Karyawan Negeri Sipil. Bandung: Refika Aditama.

Setia, A. T. (2021). The effect of employee performance through motivation and commitment on government tax officers. *Growing Science Publishing Company*, 7(8), 1-8.

Silfia Febrianti, M. A. (2018). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. 12 No. 1, hal. 83041.

Sofiati, E. (2021). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 48-56.

Sopiah, S. E. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik . Yogyakarta: CV Andi Offset.

Robbins Stephen P., M. C. (2010). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.

Suak, R. d. (2017). The Effect of Reward and Punishment on Employees Performance of sutanraja hotel amurang. *Jurnal Emba*, Vol. 5 No. 2, hal. 1050-1059.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sukmawati, A. E. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Makassar. *Jurnal Aplikasi Manajemen Ekonomi dan Bisnis* , 104-105.

Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* , 954-955.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Syahyuni. (2018). Hubungan Antara Kinerja Karyawan dengan Promosi Jabatan. *ilmu manajemen*, 34-42.

Tresia Karli Kawulur, W. A. (2018). Pengaruh *Reward and Punishment* Terhadap Loyalitas Keryawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 69-70.

Tri Surani Turnip, D. R. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Remunerasi terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Progresif Manajemen Bisnis*, 93-94.

Turnip, T. S. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Remunerasi Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Progresif Manajemen Bisnis*, 92-100.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.