

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan pada CV. Mitra Pangan Sejahtera Mushroom Kecamatan Kasomalang Subang. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 55 responden dengan menggunakan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah obesrvasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif, dan signifikan antara Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Besarnya Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara simultan sebesar 78% dan sisanya 22% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sebesar 49,7%, pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 28,3% sehingga dapat disimpulkan bahwa Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of work motivation and work discipline on employee performance both partially and simultaneously at CV. Mitra Pangan Sejahtera Mushroom Kasomalang Subang District. The method used is descriptive and verification research methods with the number of samples in this study were 55 respondents using saturated samples. The data collection techniques used are observation, interviews, and distributing questionnaires. The analysis method used is multiple linear regression, multiple correlation, coefficient of determination and hypothesis testing. The results showed that there was a positive and significant influence between Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance. The magnitude of the effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance simultaneously amounted to 78% and the remaining 22% was influenced by other variables not examined. Partially, the effect of Work Motivation on Employee Performance is 49.7%, the effect of Work Discipline on Employee Efficiency is 28.3% so it can be concluded that Work Motivation and Work Discipline have a significant effect on Employee Performance.*

**Keywords:** *work motivation, work discipline and employee performance*