

ABSTRAK

Pada saat ini jasa pertambangan merupakan sektor ekonomi yang sangat besar dan tumbuh pesat, hal ini menuntut PT. Ainna Putri Senjaya Kabupaten Subang juga harus mempunyai pengelolaan sumber daya manusia yang berkualitas agar menciptakan kinerja yang unggul. Setelah peneliti melakukan penelitian pada PT. Ainna Putri Senjaya Kabupaten Subang, terdapat permasalahan yang dihadapi perusahaan yaitu penurunan kinerja karyawan sebesar 5,05%, dilihat pada tahun 2021 kinerja karyawan memperoleh nilai sebesar 81,15% dengan kategori baik dan pada tahun 2022 kinerja karyawan mengalami penurunan dengan memperoleh nilai sebesar 76,01% dengan kategori kurang baik. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi sebagai dasar pendukung dan sumbangan pemikiran kepada perusahaan untuk dapat meningkatkan evaluasi kinerja karyawan. Hasil penelitian ini berkaitan erat dengan kualitas kerja dan disiplin kerja yang sangat dibutuhkan perusahaan dalam mengontrol kinerja karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kualitas kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan pada PT. Ainna Putri Senjaya Kabupaten Subang. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh dengan jumlah populasi dan sampel sebanyak 40 responden. Teknik yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Berdasarkan dari hasil analisis deskriptif kualitas kerja mendapatkan nilai rata-rata sebesar 3,35 dengan kategori kurang baik, disiplin kerja mendapatkan nilai rata-rata sebesar 3,34 dengan kategori kurang baik dan kinerja karyawan mendapatkan nilai rata-rata sebesar 3,32 dengan kategori kurang baik. Berdasarkan dari hasil analisis verifikatif yaitu koefisien determinasi secara simultan pengaruh kualitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 86,6%. Sedangkan dilihat dari koefisien determinasi secara parsial kualitas kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 40,7% dan disiplin kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 45,9%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kualitas Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Currently mining services are a very large and rapidly growing economic sector, this requires PT. Ainna Putri Senjaya Subang Regency must also have quality human resource management in order to create superior performance. After researchers conducted research at PT. Ainna Putri Senjaya, Subang Regency, there is a problem faced by the company, namely a decrease in employee performance of 5.05%, seen in 2021 employee performance obtained a score of 81.15% in the good category and in 2022 employee performance decreased with a score of 76.01% in the poor category. It is hoped that the results of this research can provide information as a supporting basis and contribute ideas to companies to improve employee performance evaluations. The results of this research are closely related to the quality of work and work discipline that companies really need in controlling the performance of their employees. This research aims to find out how much influence work quality, work discipline and employee performance have on PT. Ainna Putri Senjaya, Subang Regency. This research uses descriptive and verification methods. The data analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination. The sampling technique used was saturated sampling with a population and sample of 40 respondents. The techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Based on the results of the descriptive analysis, work quality gets an average score of 3.35 in the poor category, work discipline gets an average score of 3.34 in the poor category and employee performance gets an average score of 3.32 in the category not good. Based on the results of the verification analysis, the coefficient of simultaneous determination of the influence of work quality and work discipline on employee performance is 86.6%. Meanwhile, seen from the partial coefficient of determination, work quality has an influence on employee performance by 40.7% and work discipline has an influence on employee performance by 45.9%. So it can be concluded that work discipline has a greater influence on employee performance.

Keywords : Work Quality, Work Discipline, Employee Performance