

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Abraham Samuel Kaengke, Tewal, B., Uhing, Y. 2018. Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Air Manado. Jurnal EMBA Vol.6 No.1 Januari 2018. Hal.341-350.
- Achmad Faisal A. Sapada, H. B. (2017). The effect of organizational culture and work ethics on job satisfaction and employees performance. International Journal of Engineering and Science, 28-36.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing
- Aisyaturrido, Imam Wibowo, and Nuridin. 2021. "The Effect of Leadership and Work Environment on Job Satisfaction Through Motivation as a Mediation Variables in PT. Trinitan Plastic Industries." Management of Organizational Innovatio 2(2):226–32.
- Alex Susanto. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Delta Multi Mandiri Medan. <http://ejournal.ust.ac.id/ind>
- Al-Nashash, H. M., Panigrahi, S. K., & Bin Darun, M. R. (2018). Do Work Ethics Improves Employee Job Satisfaction ? Insight From Jordanian Banks. International Journal Of Academics Research In Business and Social Sciences, 627-645
- Anang Firmansyah. 2018. Pengantar Manajemen. Edisi ke-1. Yogyakarta: Deepublish
- Andika Ardiansyah. (2017, Desember). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Etos Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT TASPEN (PERSERO) KC PEMATANGSIANTAR. 1-9
- Ardana, M. dan U. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta:Graha Ilmu
- Arif Setiawan dan Dyah Sawitri. (2019, Oktober) Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Berdampak pada Kepuasan Kerja Karyawan PT Garuda Metalindo Tbk. 129-143

- Amstrong, M., and Taylor, S. (2016). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page Publisher
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Aysel Kızılkaya Namlı, Mehmet Akif Yücekaya. (2022). *Motivation And Job Satisfaction of Physical Education Teachers During Pandemic*. 10.26466/opus.887856
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Boatwright, J. R. dan Slate, J. R. (2016) Work Ethic Measurement of Vocational Students in Georgia. *Journal of Vocational Education Research*. vol.25 (4).
- Candana, Mitra, Dori. 2021. Determinasi Prestasi Kerja dan Kepuasan Kerja: Etos Kerja dan Disiplin Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). <https://doi.org/10.31933/ji> mt.v2i4 Volume 2, Issue 4, Maret 2021
- Chaplin, J. P. (2019). *Kamus Lengkap Psikologi*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Cascio, Wayne F . 2017. *Managing Human Resources : Productivity, Quality, of Work Life, Profits*. New York: McGraw-Hill
- D. G. M. Astuti , N. M. D. A. Mayasari. (2021, Oktober). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT SGMW Motor Indonesia (Wuling).255-263
- Dessler, Gary. 2019. *Manajemen SDM : buku 1*. Jakarta: Indeks
- Djamarah. (2019). *Teori Motivasi*. Edisi 4 (Ed-4), Jakarta :PT. Bumi Aksara
- Dzakia, Annisa. (2021). PENGARUH ETOS KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI YAYASAN DAARUL HIKMAH RAJABASA LAMPUNG. *Jurnal Ekonomi Syariah*. P-ISSN 2621-0622
- Eliyana, A., Ma'arif, S. and Muzakki (2019) 'Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance', *European Research on Management and Business Economics*. AEDEM, 25(3), pp. 144–150. doi: 10.1016/j.iedeen.2019.05.001.

- Finna Destirahayu. Imam Wibowo. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Karyawan terhadap Kepuasan Kerja PT. Nugra Karsera. <http://dx.doi.org/10.35137/>
- Fillmore H Stanford, (2017). Human Resource Management Fourteenth Edition Magraw Hill, New York
- Fitriyani, Diyah dkk. 2019. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai. Kecamatan Sidorejo Salatiga. Vol 8
- Ganyang, M. T. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita). Bogor: IN MEDIA
- Gary, Dessler. (2017). Human Resources Management. Edisi 15. Person Education Limited
- Ginting, Desmon. Etos kerja: Panduan Menjadi Karyawan Cerdas. Jakarta: Elex Media Komputindo, 2016
- Gonzalez-DeHass, A.R., Willems, P.P. & Holbein, M.F.D. (2005). Examining the Relationship between Parental Involvement and Student Motivation. Educational Psychology Review, Vol. 17, No. 2, h. 99-123. Doi: 10.1007/s10648-005-3949-7
- Koontz, Harold & Cyril O'Donnel & Heinz Weihrich. 2007. Manajemen. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Hamali, Arif. Yusuf. (2018). Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: PT Buku Seru
- Handoko. (2018). Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia. BPF, Yogyakarta.
- Hardono. Reffo. Muhammad. (2021). Hubungan Antara Motivasi dan Etos Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Honorer. <https://dspace.uir.ac.id/handle/123456789/35956>
- Hasibuan, Malayu S. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan. Malayu S (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Bumi Aksara,

- I Kadek Putrayasa I Made Astrama.(2020, Desember). Pengaruh Etos Kerja dan Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Danamas Insan Kreasi Andalan (DIKA) Denpasar.25-37
- I Wayan Kartama. (2021). Pengaruh Motivasi dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Tata Usaha Kampus STIKOM Bali. <http://repository.unmas.ac.id/journal/detail/8529/>
- Irviani, R., & Fauzi. (2018). Pengantar Manajemen. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Isna Hidayati. Ahmad Suriansyah dan Sulistiyana. (2022). Correlation among Leadership, Work Culture and Work Motivation toward Job Satisfaction. Volume 05 Issue 10.47191/ijsshr/v5-i6-69
- J madani. (2019, Maret).Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Karyawan PT. Hyundai Motor Manufacturing Indonesia terhadap Kepuasan Kerja. 87-100
- James Renaldo, Kurniati W. Andani. (2022, Oktober). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, dan Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja MITRA GOJEK. 947-954
- Jansen Sinamo. 2017. 8 Etos Kerja Profesional. Jakarta: PT. Spirit Mahardika. Aoraga, pandji. 2007 Psikologi Kerja.
- Jones, Gareth R. & George, Jennifer M. (2015). : “ *Contemporary Management* “,. Fifth Edition. McGRAW-Hill International, United States of America.
- Jufrizen. (2018). *The Effect of Compensation, Organizational Culture and Work Ethic Towards the Job Satisfaction and the Impact on the Permanent Lecturers*. 10.31219/osf.io/sqrcm
- Juniarti, A. T., Sarman, R., & Setia, B. I. (2020). Kompensasi Tidak Langsung (Fringe Benefits) Dan Mutasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen, 13(2), 70-75
- Kaliski, Burton S. 2017. *Encyclopedia of Business and Finance*. Detroit: Macmillan Reference
- Kreitner dan Kinicki. (2018). Organizational Behavior. New York:McGraw-Hill
- Lantara, D., & Nusran, M., 2019. Dunia Industri: Perspektif Psikologi Tenaga Kerja

- M Anang Firmansyah, (2018). Pengaruh Faktor - Faktor Lingkungan Kerja Internal Dan Pekerjaan Terhadap Motivasi Kinerja Karyawan Pada PT. Warnatama Cemerlang Gresik. Jurnal Balance, Vol. XV No. 2 .
- M. Anang Firmansyah dan . Budi W. Mahardhika ; Publisher, Deepublish, 2018
- M.Aris Arifin, Saban Echdar, Maryadi. (April,2022).Pengaruh Etos Kerja, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Astra Otoparts.367-376
- Maruli, Tua Sitorus Raja. 2020. PENGARUH KOMUNIKASI ANTARPRIBADI PIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA. edited by S. Irene. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Maryani Nurhadi. (2022, Januari). Implementation of Job Commitment and Job Motivation Toward Optimization of Job Satisfaction Through Employee Performance. 254-262
- Marzuki, H., Sularso, R. A., & Purbangkoro, M. (2018). Pengaruh Budaya Keselamatan Kerja, Kepimimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Minyak Dan Gas Bumi “X” Di Propinsi Kalimantan Timur. Bisma, 12(1), 51.
<https://doi.org/10.19184/bisma.v12i1.7601>
- Miyuki Regina Monoarfam Adolfina, Yantje Uhing. (2020 Januari) Pengaruh Human Relation, Lingkungan dan Etos Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Karyawan Hotel Sintesa Peninsula Manado. 242-251
- Mullins, John W dan Walker Jr, Orville C. 2013. *Marketing Management: A Strategic Decision-Making Approach, 8th Edition, McGraw-Hill International Edition.*
- Naagarazan, R.S. (2006). *A Textbook On Professional Ethics and Human Values.* New Delhi: New Age International. Tersedia: [Online]
<https://books.google.co.id/books>
- Nurhayati Eti, R Supomo 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 1, Bandung : YRAMA WIDYA
- Onsardi, Andre Aldi Saputra. (2022, Juli) Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Karyawan PT. Bukit Barisan Sandjaya Ulma). 224-231
- Prasadja Ricardianto, Prasadja. (2018). “Human Capital Management”. Penerbit. IN MEDIA. BOGOR

- Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung
- Priyono, & Marnis. 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher
- Purnamie Titisari. 2018. *Peranan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung : Mitra wacana media.
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yrama Widya, Bandung.
- R.S. Afriyanti. Febsri Susanti. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan, Pengendalian dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Kabupaten Pesisir Selatan. [10.31227/osf.io/8hrtm](https://doi.org/10.31227/osf.io/8hrtm)
- R.Terry, George. *Prinsip- Prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara, 2016)
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih. Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta
- Robbins. (2018). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Ruddy Heryadi , Soelaiman Sukmalana. (2020, Oktober) Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT. Toyota Motor Manufacturing Indonesia). 80-92
- Sabrina. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UMSU Press.
- Saydam. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource. Management: Suatu Pendekatan Mikro (Dalam Tanya Jawab)*. Cetakan. Kedua. Jakarta
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama
- Setia, B. I., & Pangestu, E. S. (2020). FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA DAMPAKNYA PADA KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 13(2), 61-69.
- Silvi Andika Citra Sari. Rustono Anthon. 2018. Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Indosat. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen* Volume 11, No 1, Febuari 2018.
- Siti Fatimah. (2020, Juli) Pengaruh Stress Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. SRIWIJAYA AIR MAKASSAR. 89-92

- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. (D. Prabantini, Ed.) (Ed.1). Yogyakarta: CV Andi Offset
- Sudaryo, Yoyo. Agus Ariwibowo dan Nunung Ayu Sofiaty. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*, Edisi I. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit. Alfabeta, Bandung
- Suhardi. 2018. *Pengantar Manajemen Dan Aplikasinya*. Cetakan Ke-1. Yogyakarta: Gava Media
- Sule, E.T., & Priansa., D.J. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. (Membangun Organisasi Unggul di Era Perubahan). Bandung: PT. Refika. Aditama.
- Sumual, T. E. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV R.A.De.Rozarie.
- Suroto. (2022, Maret). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Pancasakti Putra Kencana. 1285-1292
- Sutisna. (2018). *Etos Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Pratama Jaya Ciamis*. Universitas Komputer Indonesia. Bandung
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana
- Sutrisno et.al. (2022). *Dampak Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature*. Management Studies and Entrepreneurship Journal. Vol. 3, No. 6. Hal: 3476-3482.
- Suwanto. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang. *Jenius* Vol.3. No.2.
- Tampubolon. (2017). Faktor-Faktor Motivasi. *Jurnal Motivasi Kerja*
- Taruh, Ferdinatus. 2020. *Motivasi Kerja*. Yogyakarta: CV Budi Utama Toatubun, Fathul Arifin dan Muhammad Rijal. 2018. *Profesionalitas dan Mutu Pembelajaran*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia

- Tiwi Nofitasari, Anton Prasetyo. (2021, Agustus) Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Etos Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada PT Daihatsu Drivetrain Manufacturing Karawang). 709-726
- Weber, Max, 1946, From Max Weber: Essays in Sociology, yang diterbitkan oleh Oxford University Press. Dalam edisi Indonesia, buku ini diterbitkan oleh Penerbit Pustaka Pelajar Jogjakarta, 2006, dengan judul Sosiologi
- Widhayani Puri S. Utama Wisnu W. (2020). Pengaruh Mutasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Pegawai Pada PT. Cipta Aneka Selera Indonesia. Majalah Ekonomi _ ISSN No. 1411-9501 _ Vol. 25
- Widodo. (2017). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Pustaka Pelajar : Yogyakarta.
- Stanton, William J. 2012. Prinsip pemasaran, alih bahasa : Yohanes Lamarto Penerbit Erlangga, Jakarta
- Yusuf. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta:PT Buku seru