

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan etos kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Srikandi Diamond Motors Kota Sukabumi. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikasi dengan pendekatan kuantitatif. Dengan jumlah populasi sebanyak 80 orang dan jumlah sampel pada penelitian ini 80 orang. Teknik sampling yang menggunakan non probability sampling. Metode analisis yang digunakan yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien berganda dan uji hipotesis dengan menggunakan Program SPSS 26

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi dan etos kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Besarnya pengaruh motivasi dan etos kerja secara simultan memiliki kontribusi pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan yaitu sebanyak 72.8% sedangkan sisanya 27.2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kontribusi pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja sebanyak 23.2% dan kontribusi pengaruh etos kerja terhadap kepuasan kerja sebanyak 49.6%. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel etos kerja memberikan kontribusi paling dominan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Srikandi Diamond Motors Kota Sukabumi.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi sebagai dasar pertimbangan, pendukung, dan sumbangan pemikiran kepada perusahaan untuk meningkatkan evaluasi kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini berkaitan erat dengan motivasi kerja dan etos kerja yang sangat dibutuhkan perusahaan dalam mengontrol kepuasan kerja karyawan. Lebih dari itu, penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan informasi sebagai dasar pertimbangan, pendukung, dan sumbangan pemikiran.

Kata Kunci: Motivasi, Etos Kerja, Kepuasan Kerja