

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan karena adanya masalah mengenai keselamatan dan kesehatan kerja, insentif, dan produktivitas kerja. Karyawan merupakan aset perusahaan yang sangat berharga dan harus dikelola dengan baik oleh perusahaan agar dapat memberikan kontribusi yang optimal. Hal ini menunjukkan bahwa sumber daya manusia merupakan kunci pokok yang harus diperhatikan dengan segala kebutuhannya. Sebagai kunci pokok, sumber daya manusia akan menentukan keberhasilan pelaksanaan kegiatan perusahaan. Penelitian ini dilakukan di PT Sangkan Jaya. Penelitian ini terdiri dari tiga variabel yakni Keselamatan dan Kesehatan kerja, Insentif sebagai variabel independen dan Produktivitas Kerja sebagai variabel dependen. Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja. Objek penelitian yaitu karyawan PT. Sangkan Jaya, dengan sebanyak 78 responden. Metode yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis verifikatif, dengan teknik pengumpulan data dengan wawancara, kuesioner dan observasi. Hasil penelitian ini menunjukkan, pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja yaitu sebesar 45.5%. Secara parsial Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja sebesar 30,3%, dan Insentif berpengaruh Produktivitas Kerja sebesar 15,2%. Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja memberikan pengaruh lebih besar terhadap Produktivitas Kerja dibandingkan Insentif. Dapat disimpulkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja dan insentif kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja

Kata kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Insentif, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This research was conducted because of problems regarding occupational safety and health, incentives, and work productivity. Employees are a very valuable company asset and must be managed properly by the company in order to make an optimal contribution. This shows that human resources are the main key that must be considered with all their needs. As the main key, human resources will determine the success of the company's activities. This research was conducted at PT Sangkan Jaya. This study consists of three variables namely Occupational Safety and Health, Incentives as independent variables and Work Productivity as the dependent variable. The research aims to determine the effect of Occupational Safety and Health, and Incentives on Work Productivity. The object of research is the employees of PT. Sangkan Jaya, with as many as 78 respondents. The method used is descriptive analysis and verification analysis, with data collection techniques by interviews, questionnaires and observation. The results of this study indicate that the effect of Occupational Safety and Health and Incentive on Work Productivity is 45.5%. Partially, Occupational Safety and Health have an effect on Work Productivity of 30.3%, and Incentives have an effect on Work Productivity of 15.2%. Occupational Safety variable has a greater influence on Work Productivity than Incentive. It can be concluded that occupational safety and health and work incentives have a positive effect on work productivity

Keywords: Occupational Health and safety, Incentives, Work Prdoctivity