

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	i
<b>PERNYATAAN</b> .....	ii
<b>MOTTO</b> .....	iii
<b>ABSTRAK</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	8
1.3. Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Kegunaan Penelitian .....	8
1.5 Lokasi dan Lamanya Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJUAN PUSTAKA</b> .....	11
2.1 Konsep Administrasi .....	11
2.1.1 Pengertian Administrasi .....	11
2.1.2 Ruang Lingkup Administrasi .....	12
2.1.3 Administrasi Bisnis .....	13
2.2 Perencanaan Sumber Daya Manusia .....	14
2.2.1 Pengertian Perencanaan Sumber Daya Manusia .....	14
2.2.2 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Sumber Daya Manusia .....	16
2.2.3 Tujuan Perencanaan Sumber Daya Manusia .....	16
2.3 Pembagian Kerja .....	18

2.3.1 Pengertian Pembagian Kerja .....	18
2.3.2 Manfaat Pembagian Kerja.....	19
2.3.3 Menyusun Pembagian Kerja .....	20
2.3.4 Pentingnya Pembagian Kerja Dalam Perusahaan .....	21
2.3.4 Indikator Pembagian Kerja .....	21
2.3.5 Pentingnya Pembagian Kerja Dalam Perusahaan .....	22
2.4 Prestasi Kerja .....	23
2.4.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	23
2.4.2 Penilaian Prestasi Kerja.....	23
2.4.3 Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	24
2.4.4 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja .....	26
2.4.5 Indikator - indikator Prestasi Kerja.....	27
2.5 Penelitian Terdahulu .....	28
2.6 Kerangka Pemikiran.....	30
2.8 Hipotesis .....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
3.1 Metode Penelitian .....	34
3.1.1 Paradigma Penelitian.....	34
3.1.2 Metode Penelitian yang digunakan .....	35
3.1.3 Variable Penelitian dan Operasional Variable.....	35
3.2. Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.2.1 Populasi dan Sampel .....	40
3.3 Teknik Analisis Data.....	43
3.3.2 Uji Validitas Instrument .....	43
3.3.3 Uji Validitas Data Menggunakan <i>Rank Spearman</i> .....	44
3.3.4 Uji Reliabilitas Dengan Menggunakan <i>Alpha Cronbach</i> .....	45
3.3.6 Koefisien Determinasi .....	47
3.3.7 Pengujian Hipotesis.....	47

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>49</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	49
4.1.1 Profil PT. Daenong Global Subang.....	49
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	49
4.1.3 Logo Perusahaan .....	50
4.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan.....	50
4.2 Pelaksanaan Pembagian Kerja Karyawan dan Prestasi Kerja Karyawan.....	54
4.2.1 Pelaksanaan Pembagian Kerja Karyawan.....	54
4.2.2 Penempatan Karyawan .....	54
4.2.3 Beban Kerja.....	59
4.2.4 Spesialisasi Pekerjaan.....	63
4.2.5 Analisis Skor Variable X (Pembagian Kerja Karyawan) .....	66
4.2.6 Pelaksanaan Prestasi Kerja Karyawan.....	69
4.2.6.1 Kuantitas Kerja.....	69
4.2.6.2 Kualitas Kerja.....	72
4.2.6.3 Kerja Sama.....	77
4.2.6.4 Inisiatif .....	80
4.2.7 Analisis Skors Variable Y (Prestasi Kerja).....	84
4.3 Pengaruh Pembagian Kerja Karyawan dan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Daenong Global Subang.....	87
4.3.1 Pengujian Instrument.....	87
4.3.2 Analisis Data .....	91
4.4 Hambatan dan upaya pembagian kerja terhadap prestasi kerja pada PT. Daenong Global.....	98
4.4.1 Hambatan pembagian kerja karyawan dan prestasi kerja karyawan pada PT. Daenong Global Subang.....	98
4.4.2 Upaya yang dilakukan untuk menangani pembagian kerja karyawan dan prestasi kerja karyawan pada PT. Daenong Global Subang .....	99
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>101</b>

5.1 Kesimpulan .....	101
5.2 Saran.....	104
5.2.1. Saran bagi perusahaan .....	104
5.2.2. Saran bagi peneliti Selanjutnya .....	105
<b>Daftar Pustaka.....</b>	<b>106</b>
<b>LAMPIRAN – LAMPIRAN.....</b>	<b>108</b>