

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan karena ditemukannya permasalahan pada kinerja pegawai. Masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah kinerja pegawai yang diakibatkan oleh penguasaan teknologi digital dan kompetensi kerja yang belum maksimal. Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh penguasaan teknologi digital dan kompetensi kerja terhadap kinerja ASN baik secara simultan maupun parsial pada Bappeda-Litbang Kabupaten Indramayu. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 51 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Metode analisis dan uji hipotesis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial, uji hipotesis simultan dan uji hipotesis parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara penguasaan teknologi digital dan kompetensi kerja terhadap kinerja ASN pada Bappeda-Litbang Kabupaten Indramayu. Besarnya pengaruh penguasaan teknologi digital dan kompetensi kerja secara simultan sebesar 56,7% dan sisanya 43,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial penguasaan teknologi digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ASN sebesar 31,3% dan kompetensi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja ASN sebesar 25,4%.

Kata Kunci: Penguasaan Teknologi Digital, Kompetensi Kerja dan Kinerja ASN