

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kreativitas, disiplin kerja dan loyalitas terhadap kinerja karyawan pada PT. Kartika Food Industry. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 69 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner dan observasi. Metode analisis data dan uji hipotesis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial, uji hipotesis simultan dan uji hipotesis parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kreativitas, disiplin kerja dan loyalitas terhadap kinerja karyawan pada PT. Kartika Food Industry secara simultan adalah 67,2%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh kreativitas terhadap kinerja karyawan sebesar 27,2%, pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 23,7%, pengaruh loyalitas terhadap kinerja karyawan sebesar 16,3%.

**Kata Kunci: Kreativitas, Disiplin Kerja, Loyalitas dan Kinerja Karyawan**