

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penilaian kinerja dan kompensasi terhadap motivasi karyawan pada PT. Bintang Baru Sukses. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 94 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner dan observasi. Metode analisis data dan uji hipotesis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial, uji hipotesis simultan dan uji hipotesis parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara penilaian kinerja dan kompensasi terhadap motivasi karyawan pada PT. Bintang Baru Sukses secara simultan adalah 64,8%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh penilaian kinerja terhadap motivasi sebesar 40,1% dan pengaruh kompensasi terhadap motivasi sebesar 24,7%.

Kata Kunci: Penilaian Kinerja, Kompensasi dan Motivasi