

## ABSTRAK

Sektor industri manufaktur merupakan salah satu sektor yang memberikan kontribusi yang besar terhadap pertumbuhan ekonomi di Indonesia. Pada umumnya sektor industri dapat menyerap tenaga kerja sehingga diharapkan bisa mengurangi pengangguran dan memberikan kontribusi terhadap pertumbuhan ekonomi. Salah satu sektor manufaktur yang dimaksud adalah industri tekstil. Begitu juga yang terjadi pada salah satu perusahaan tekstil di Kabupaten Cirebon yaitu PT Embee Plumbon Tekstil. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Manajemen Talenta dan Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Embee Plumbon Tekstil. Penelitian ini dilakukan berdasarkan fenomena yang terjadi bahwa perusahaan PT Embee Plumbon Tekstil belum maksimal dalam menerapkan manajemen talenta, keterlibatan karyawan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data sekunder. Teknik sampling menggunakan *non probability sampling*, dengan metode Slovin. Analisis data yang digunakan yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi. Analisis data menggunakan program *software* SPSS 26. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa Manajemen Talenta dan Keterlibatan Karyawan secara simultan memiliki kontribusi pengaruh terhadap Kinerja Karyawan dengan koefisien determinasi yaitu sebesar 27,1%. Kontribusi pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 23,9% dan kontribusi pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 3,2%. Sisanya 72,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Maka keragaman Manajemen Talenta dan Keterlibatan Karyawan berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan secara simultan maupun parsial.

**Kata Kunci: Manajemen Talenta, Keterlibatan Karyawan, Kinerja Karyawan**

## ***ABSTRACT***

One of the industrial sectors that significantly contributes to Indonesia's economic expansion is manufacturing. It is thought that the industrial sector will help reduce unemployment and spur economic growth because it can generally absorb labor. The textile industry is one of the manufacturing industries in question. The same thing happened to PT Embee Plumbon Tekstil, one of the textile businesses in Cirebon Regency. The purpose of this study is to ascertain the impact of employee engagement and talent management on performance at PT Embee Plumbon Tekstil. This study was based on a phenomenon that showed that PT Embee Plumbon Tekstil had not implemented talent management and employee engagement to their full potential. This study employs both descriptive and verification techniques. Secondary data is the method used in this study's data collection. The Slovin method is used in the non-probability sampling methodology. Multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination analysis are the types of data analysis that are used. The package of software, SPSS 26, is used for data analysis. According to the study's findings, employee performance is significantly influenced by both talent management and employee engagement, with a coefficient of determination of 27.1%. Employee engagement contributes 3.2% and talent management contributes 23.9% to employee performance, respectively. Other unresearched factors affect the remaining 72.9%. Therefore, there is a major and concurrent impact of the variety of talent management and employee engagement.

***Keywords: Talent Management, Employee Engagement, Employee Performance***