

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Knowledge Sharing* (X1) Kompetensi (X2) dan Etos Kerja (X3) terhadap Kinerja Pegawai (Y) baik secara simultan maupun parsial pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi, pada variabel bebas meliputi *Knowledge Sharing* (X1) Kompetensi (X2) dan Etos Kerja (X3) sedangkan untuk variabel terikat meliputi Kinerja Pegawai (Y). Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 40 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan pengaruh *Knowledge Sharing* (X1) Kompetensi (X2) dan Etos Kerja (X3) terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 67.7% Sedangkan secara parsial *Knowledge Sharing* (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai memberikan pengaruh sebesar 23.5%, Kompetensi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai memberikan pengaruh sebesar 26.6% dan Etos Kerja (X3) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai memberikan pengaruh sebesar 17.6%. Dapat disimpulkan bahwa pengaruh *Knowledge Sharing* (X1) Kompetensi (X2) dan Etos Kerja (X3) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi.

**Kata Kunci:** *Knowledge Sharing*, Kompetensi, Etos Kerja, Kinerja Pegawai