

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kepemimpinan transformasional yang kurang baik dan stres kerja yang tinggi yang berdampak pada kinerja pegawai Inspektorat Daerah Provinsi Jawa Barat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan transformasional dan stres kerja terhadap kinerja pegawai Inspektorat Daerah Provinsi Jawa Barat baik secara simultan maupun secara parsial.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 43 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis dengan menggunakan program SPSS 26.

Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja sebesar 32,7% sedangkan sisanya sebesar 67,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sebesar 25,4% dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja sebesar 7,3%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja, dan Kinerja

ABSTRACT

This research was motivated by poor transformational leadership and high work stress which had an impact on the performance of the West Java Province Regional Inspectorate employees. This research aims to determine how much influence transformational leadership and work stress have on the performance of West Java Province Regional Inspectorate employees, both simultaneously and partially.

This study uses a quantitative approach. The research method used is descriptive and verification. The sampling technique used was probability sampling with a sample size of 43 people. The analytical methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis, and hypothesis testing using the SPSS 26 program.

Simultaneous research results show that transformational leadership and work stress have a significant effect on performance by 32.7% while the remaining 67.3% is influenced by other variables not studied. Partially, it shows that transformational leadership has a positive and significant effect on performance by 25.4% and work stress has a significant effect on performance by 7.3%. So it can be concluded that transformational leadership has the greatest influence on performance.

Keywords: Transformational Leadership, Work Stress, and Performance