

## **ABSTRAK**

Pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 59 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan 94,3% dan sisanya 5,7% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 28,5% dan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 65,7%, sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi sebagai dasar pertimbangan, pendukung dan sumbangan pemikiran terhadap perusahaan untuk dapat meningkatkan evaluasi kinerja karyawan nya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan pada CV. Berdikari di cimareme kota bandung barat. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi. Teknik sampling yang digunakan yaitu sampling jenuh di mana peneliti mengambil semua jumlah populasi dan sampel sebanyak 59 responden, Teknik yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Berdasarkan dari hasil analisis deskriptif lingkungan kerja mendapatkan nilai rata-rata yang rendah 3.04 dengan kategori kurang baik, motivasi kerja mendapatkan nilai rata-rata yang rendah sebesar 3,00 dengan kategori kurang baik dan kinerja karyawan mendapatkan nilai rata-rata yang rendah sebesar 3,08 dengan kategori kurang baik. Berdasarkan analisis verifikatif yaitu koefisien determinasi secara simultan pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 94,3% sedangkan dilihat dari koefisien determinasi secara parsial lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 28,5% dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 65,7% sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan

**Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the influence of the work environment and work motivation on employee performance simultaneously or partially. The research method used was descriptive and verification method with a sample size of 59 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation, and coefficient of determination.*

*The research results show that there is a positive and significant influence between the work environment and work motivation on employee performance. The magnitude of the influence of the work environment and work motivation on employee performance is simultaneously 94.3% and the remaining 5.7% is influenced by other variables not studied. Partially, the influence of the work environment on employee performance is 28.5% and the influence of work motivation on employee performance is 65.7%, so it can be concluded that work motivation has the greatest influence on employee performance.*

*It is hoped that the results of this research can provide information as a basis for consideration, support and contribution of thought to companies to be able to improve employee performance evaluations. This research aims to find out how much influence the work environment, work motivation and employee performance have on CV. Berdikari in Cimareme, West Bandung City. This research uses descriptive and verification methods. The data analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination. The sampling technique used was saturated sampling where the researcher took the entire population and a sample of 59 respondents. The techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Based on the results of the descriptive analysis, the work environment got a low average score of 3.04 in the poor category, work motivation got a low average score of 3.00 in the unfavorable category and employee performance got a low average score of 3.08 in the poor category. Based on verification analysis, namely the simultaneous coefficient of determination, the influence of the work environment and work motivation on employee performance is 94.3%, while seen from the partial coefficient of determination, the work environment has an influence on employee performance of 28.5% and work motivation has an influence on employee performance. amounted to 65.7% so it can be concluded that the work environment and work motivation have a greater influence on employee performance*

**Keywords: Work Environment, Work Motivation and Employee Performance**