

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan karena adanya fenomena pada kinerja pegawai. Yang dimana bahwa Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Kota Bandung ini belum maksimal dalam menerapkan manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja pegawai baik secara simultan maupun parsial pada Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 105 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja pegawai. Besarnya pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja pegawai secara simultan sebesar 30,7% dan sisanya 69,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja pegawai sebesar 23,5% dan pengaruh manajemen pengetahuan terhadap kinerja pegawai sebesar 7,2%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa manajemen talenta memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research was conducted because of a phenomenon in employee performance. Which is that the State Civil Service Agency Regional Office III Bandung City has not been maximal in implementing talent management and knowledge management on employee performance. This study was to determine the effect of talent management and knowledge management on employee performance both simultaneously and partially at the State Civil Service Agency Regional Office III Bandung. The method used is a descriptive and verification research method with a sample size of 105 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. The analytical method used is multiple linear regression, multiple correlation, and coefficient of determination.

The results of the study show that there is a positive and significant influence between talent management and knowledge management on employee performance. The magnitude of the influence of talent management and knowledge management on employee performance simultaneously is 30.7% and the remaining 69.3% is influenced by other variables not examined. Partially, talent management has a significant effect on employee performance by 23.5% and knowledge management has a significant effect on employee performance by 7.2%. So it can be concluded that talent management has the greatest influence on employee performance.

Keywords: Talent Management, Knowledge Management and Employee Performanc