

## DAFTAR PUSTAKA

- A Alviabisari, (2018). Pengelolaan Sumber daya Manusia (SDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Studi Pada Idea Design Furniture Di Kecamatan Pecangaan Jepara.
- Afandi. (2018). Teori Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep, dan Indikator. Riau: Zanafa Publishing.
- Ali, S. B., Mahdi, A., & Malihe, J. (2012). The effect of employees' performance appraisal procedure on their intrinsic motivation. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 2(12), 161.
- Amilia Silmy, & Purnama Ridwan. (2016). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai PT. Indonesia Comnets Plus Di Bandung.
- Angelica, F., & Purbasari, R. N. (2022). Pengaruh Pengalaman, Motivasi, Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan PNS RSJD. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(4), 289-300.
- Armstrong, M. (2010). Armstrong's essential human resource management practice.
- Azimmi, N. & Zaitul. (2020). Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Terhadap kinerja Guru SMA Negeri 1 Bonjol Kabupaten Pasaman. *Prosiding Simposium Nasional Magister (SINMAG)*, 4(1).
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.Asih et.al
- David, S (2021). Motivasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan.(in:motivasi)
- Dessler, Gary. (2020). Human Resource Management. Pearson Education, Harlow, NY.
- Diantini, K. A. (2023). Pengaruh komitmen organisasi, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada KSP Catur Bangli Mandiri. (*Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar*).
- El Lobo, A., & Wahyuni, D. U. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan, pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 8(10).
- Falah, A. M., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Xyz. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 990-1001

- Firmansyah, M. A., & Mahardhika, B. W. (2018). *Pengantar manajemen*. Deepublish.
- Griffin, R. W. et.al. (2020). *Organizational Behavior Managing People And Organizations*. Boston: Cengage Learning.
- Halawa, W. (2019). Pengaruh keterampilan dan efektivitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Jefrindo Consultant Medan..
- Hamali, A. Y. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan. *Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service)*.
- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019, December). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional USM* (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147).
- Hasmin & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: CV Mitra Cendekia Media.
- Huda, N. (2020). *Manajemen SDM (Analisis Kinerja Karyawan pada Perusahaan)*. Solok: Penerbit Insan Cendekia Mandiri.
- Inuwa, M., & Rahim, S. B. A. (2020). Lean readiness factors and organizational readiness for change in manufacturing SMEs: the role of organizational culture. *Journal of Critical Reviews*, 7(5), 56-67.
- Istiqomah, F. R. (2021). Pengaruh Pendidikan & Pelatihan Kerja, Skill, dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan di BRI Kantor Cabang Jember (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember).
- Judge, T. A., & Robbins, S. P. (2017). *Essentials of organizational behavior*. Pearson Education (us).
- Kadarisman, M. (2012). Manajemen pengembangan sumber daya manusia. *Jakarta: Rajawali Pers*, 2, 13.
- Khafid, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Cv. Pratama Lamongan Influence of Work Motivation, Physical Work Environment and Work Discipline Towards Employee Achievement of Cv. Pratama Lamongan. *JEKMA*, 1(2).
- Kustini, E., Utami, D. A., Sunarsi, D., & Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

- Pada PT. Garuda Daya Pratama Sejahtera (Garuda Indonesia Group). *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(3), 305-314.
- Listwan, T. (2010). Modele i składniki strategicznego zarządzania kadrami. (in:) *Zarządzanie*
- Lusri, L. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1).
- M. Fauzi. (2022) Pegaaruh pengetahuan, keterampilan, kemampuan kerja terhadap perilaku pegawai serta dampaknya pada kinerja pegawai. <http://Repository.unpas.ac.id>.
- Masharyono, M. (2019). Pengaruh E-Leadership dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Business Management Education (JBME)*, 7(2), 67-73.
- Mathis, Jackson. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba. Empat.
- Mongilala, C. M. C., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2022). Pengaruh Keterampilan kerja, Pengalaman Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Usaha Mikro Kecil Menengah Di Desa Leilem. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(3), 861-871.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9-25.
- Nisak, F. (2016). Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan, Konsep Diri dan Karakteristik Pribadi terhadap Kinerja Staf pada SMK N se Kota Pekalongan. *Economic Education Analysis Journal*, 5(3), 838-838.
- Panjaitan, H., Sumual, M., & Sopotan, G. (2021). Pengaruh keterampilan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PLN tarakan tomohon. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(8).
- Pranata, K. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Delta Satria Dewata Denpasar. *EMAS*, 3(3), 202-216.
- R. Supomo., & Eti Nurhayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yrama Widya, Bandung

- Riyadi, & Vikaliana (2020). Pengaruh Seleksi dan Penempatan Terhadap Kinerja karyawan pada Pt Suzuki Finance Indonesia Kantor Pusat Jakarta, *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium* Vol.6 No. 1 (2020), hal:60-65.
- Robins, S. P., & Coulter, M. (2021). *Management*. Pearson. Sarinah, M. (2017). Pengantar Manajemen. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sabrina. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UMSU Press.
- Shmailan, A. (2016). The relationship between job satisfaction, job performance and employee engagement: An explorative study. *Issues in Business Management and Economics*, 4(1), 1-8.
- Siagian, M., Kurniawan, P. H., & Hikmah, H. (2019). Analisis faktor eksternal dan internal terhadap kinerja umkm di kota batam. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 2(2), 265-271.
- Stor, M., Haromszeki, Ł. (2020d). The relationships between contributive HRM
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Alfabeta.
- Sumual, T. E. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV R.A.De.Rozarie.
- Syafitri, A. H. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat. <http://Repository.unpas.ac.id>.
- T. Hani Handoko. (2018). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFEE.
- Trisnadewi, N. K. A., & Suputra, G. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 3(6), 1231-1242
- Twalib, M. H., & Kariuki, M. M. (2020). Influence of motivation on employee performance at Telkom Kenya limited. *International Journal of Business Social Sciences & Education*, 2(11), 421-431.
- Van Thang, D., & Nghi, N. Q. (2022). The effect of work motivation on employee performance: the case at OTUKSA Japan company. *World Journal of Advanced Research and Reviews*, 13(1), 404-412.

- Wardani, N. K. A. D., Mahayasa, I. G. A., & Gede, I. K. (2022). Pengaruh Keterampilan Kerja, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Management Studies*, 3(2), 115-127.
- Yona, M. (2018). Pengaruh penempatan kerja, keahlian (skill) dan kepuasan kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PT. Osi Electronics Batam. *BENING*, 5(1), 26-37.