

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keterampilan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Toserba Yogya Grand Subang secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 61 responden. Pengujian instrument penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, uji hipotesis dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Keterampilan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toserba Yogya Grand Subang. Besarnya pengaruh Keterampilan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan Toserba Yogya Grand Subang secara simultan sebesar 70,9% dan sisanya 29,1% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh Keterampilan Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 30,5% dan pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 40,4%.

Kata Kunci : Keterampilan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan