

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki latar belakang masalah dalam pembuatan untuk menganalisis tentang Kinerja Pegawai dalam pencapaian Visi dan Misi Kecamatan Bojongloa Kaler Kota Bandung. Dalam kinerja pegawai untuk pembuatan Visi dan Misi Kecamatan Bojongloa Kaler Kota Bandung masih banyak beberapa yang tidak sesuai atau tidak sejalan dengan yang lainnya.

Kriteria yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Kriteria dari Bernaddin dan Russel (2017:55) . Karena sangat berhubungan dengan apa yang di teliti untuk pengimplementasian visi dan misi Kecamatan Bojongloa Kaler Kota Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kualitatif deskriptif dan fokus penelitian ini tentang Kinerja Pegawai dan teknik pengumpulan data observasi dan wawancara serta data dari Kecamatan Bojongloa Kaler Kota Bandung untuk acuan penelitian ini.

Hasil penelitian dari Kinerja Pegawai ini sangat penting untuk pemberian pelayanan publik oleh pegawai pemerintah kepada masyarakat (publik), maka merupakan perwujudan dan fungsi pegawai negara sebagai pelayan masyarakat (abdi), disamping sebagai abdi negara. Masyarakat sebagai aktor utama (pelaku) pembangunan, sedangkan Pemerintah berkewajiban untuk mengarahkan, membimbing, serta menciptakan suasana yang menunjang kegiatan-kegiatan dari masyarakat dalam rangka percepatan terwujudnya masyarakat yang mandiri dan sejahtera.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah bagaimana pada faktor pendukung dan penghambat dalam pembuatan kebijakan visi dan misi ini, karena dalam pembuatannya tergantung pada lingkungan yang akan berpengaruh terhadap kesuksesan atau keberhasilan dalam pembuatan visi dan misi Kecamatan Bojongloa Kaler Kota Bandung.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This research has a background problem in making to analyze about Employee Performance in achieving the Vision and Mission of Bojongloa Kaler District, Bandung City. In the performance of employees for the creation of the Vision and Mission of the District of Bojongloa Kaler, Bandung City, there are still many that are not appropriate or not in line with the others.

The criteria used in this study use the criteria from Bernaddin and Russel (2017: 55). Because it is closely related to what is being studied for implementing the vision and mission of Bojongloa Kaler District, Bandung City.

The method used in this study uses descriptive qualitative and the focus of this research is on employee performance and techniques for collecting observation and interview data as well as data from Bojongloa Kaler District, Bandung City for this research reference.

The results of this employee performance research are very important for the provision of public services by government employees to the public (public), so they are the embodiment and function of state employees as public servants (servants), as well as being servants of the state. The community is the main actor (perpetrator) of development, while the Government is obliged to direct, guide and create an atmosphere that supports the activities of the community in order to accelerate the realization of an independent and prosperous society.

The conclusion of this study is how the supporting and inhibiting factors in making this vision and mission policy, because in making it depends on the environment which will affect the success or success in making the vision and mission of Bojongloa Kaler District, Bandung City.

Keywords: Employee Performance.

RINGKESAN

Ieu panalungtikan miboga kasang tukang masalah dina nyieun analisis ngeunaan Kinerja Pagawé dina ngahontal Visi jeung Misi Kacamatan Bojongloa Kaler Kota Bandung. Dina kinerja pagawé pikeun nyiptakeun Visi jeung Misi Kacamatan Bojongloa Kaler Kota Bandung, masih kénéh réa anu henteu luyu atawa henteu luyu jeung anu séjénna.

Kriteria anu digunakeun dina ieu panalungtikan ngagunakeun kritéria ti Bernaddin jeung Russel (2017: 55). Sabab raket patalina jeung anu ditalungtik pikeun ngalaksanakeun visi jeung misi Kacamatan Bojongloa Kaler Kota Bandung.

Métode anu digunakeun dina ieu panalungtikan ngagunakeun métode déskriptif kualitatif jeung fokus dina ieu panalungtikan nya éta kinerja pagawé sarta téhnik ngumpulkeun data observasi jeung wawancara ogé data ti Kacamatan Bojongloa Kaler Kota Bandung pikeun rujukan ieu panalungtikan.

Hasil tina ieu panalungtikan kinerja pagawé téh kacida pentingna pikeun panyadiaan palayanan publik ku pagawé pamaréntahan ka masarakat (umum), sangkan jadi perwujudan jeung fungsi pagawé nagara salaku PNS (palayan), sakaligus jadi pamong praja. kaayaan. Masarakat mangrupa palaku utama (pelaku) pangwangunan, sedengkeun Pamaréntah wajib ngarahkeun, ngabimbing jeung nyiptakeun suasana anu ngarojong kana kagiatan masarakat dina raraga ngagancangkeun ngawujudkeun masarakat anu mandiri jeung sejahtera.

Kacindekan tina ieu panalungtikan nya éta kumaha faktor pangrojong jeung panghambat dina nyieun ieu kawijakan visi jeung misi, sabab dina nyieunna gumantung kana lingkungan anu bakal mangaruhan kana kasuksesan atawa kasuksesan dina nyieun visi jeung misi Kacamatan Bojongloa Kaler Kota Bandung.

Konci: Kinerja Pagawe.