

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia;Teori Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing Jogjakarta.
- Asri, A., Ansar, A., & Munir, A. R. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Rektorat Uin Alauddin Makassar*. *Journal of Management*, 2(1).
- Ardiansyah, M. F., & Bachri, A. A. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Divisi Coal Processing And Barge Loading–Pt Adaro Indonesia*. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 2(11), 1933-1952.
- Azima, K. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi*. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 6(2), 433-436.
- Azmy, Ahmad dan Priyono, Agung. 2022. *Leadership Roles For Improving Employee Productivity at Digital Start-Up Company*. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol. 13. No. 1.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Penerbit Aksara Timur.
- Bukit, Benjamin, dkk. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Zahir Publising, Yogyakarta.
- Busro, Muhammad. 2020. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media.

- Chao, Z. *The Effect of Competence, Compensation, and Work Environment on Employee Performance at Pt Bina Bersama, Medan*
- Chi, L. (2022). *The Effect of Work Stress, Compensation and Leadership on Employee Performance at PT Flash Ekspedisi, Binjai*. Journal of Economics, Finance And Management Studies, 5(08), 2354-2358.
- Chong, Liu. et al. 2020. *Human Resource Management (HRM) Practices*. Journal of Advanced Management Science. Vol. 8, No. 4.
- Christin, N., & Suprastha, N. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada CV SM Works*. Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, 1(4), 759-767.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan*. Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan, 1(1), 209–218.
- Demirtas, Ozgur and Karaca, Mustafa. 2020. *A handbook of Leadership Styles*. Cambride Scholar Published.
- Doval, Elena. 2020. *Organiational Performance By The Process of Knowledge Creation*. Review of General Management, Vol. 32, Issue 2.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. JAEIL INDONESIA*. Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah), 2(2), 209-223.
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu. Malang: IRDH.

- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press
- Erlangga, Heri. 2018. *Kepemimpinan Dengan Spirit Technopreneurship*. FISIP UNPAS Press, Bandung.
- Fazira, Y dan Mirani, R. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Dumai*. Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan. Vol. 4, No. 1.
- Firmansyah, M. A., & Mahardhika, B. W. (2018). *Pengantar manajemen*. Deepublish.
- Franceschini, Fiorenzo et al. 2019. *Designing Performance Measurement Systems. Theory and Prakte of Key Performance Indicators*. Springer, Italy.
- Frengky D., Mintje R. O., Lenny M. T., dan Nursalam (2020). *The Effect of Transformational Leadership on Employee Motivation, Compensation and Employee Performance of the Kupang District Water Supply Company*. European Journal of Business and Management, International Institute for Science, Technology and Education.
- Gentari, R. E., & Sumiati, S. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Cilegon*. Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera, 5(1).
- Hamali, Arif Yusuf. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Buku Seru*, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S P. (2018). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Edisi Revisi. Bumi Aksara: Jakarta
- Herman Sofyandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Ihinmoyan, Timothy. 2022. *Employee Compensation, Retention and Job Satisfaction In Selected Small And Medium Scale Enterprises in Akoko South West Local Government Area Ondo State*. Journal of Research in Business and Management. Vol. 10, Issue 4.
- Insan, P. D., & Yuniawan, A. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Bagian Keperawatan Rsud Tugurejo Semarang)*. Diponegoro Journal of Management, 40-52.
- Jiputra, J. A. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja, Terhadap Kinerja Pegawai Pada Divisi Penjualan. Pt Rembaka*. Agora, 7(1).
- Jing, Z., Jianshi, G., Jinlian, L., & Yao, T. (2017). *A case study of the promoting strategies for innovation contest within a company*. Science Research Management, 38(11), 57.
- Junaidi, S. M., & Shabri, M. (2020). *The effect of participative leadership, work discipline, and Training on employee performance and organizational performance: Study At BKPSDM Pidie Jaya*. International Journal of Business Management and Economic Review, 3(01), 17-27.
- Kamal, Fahmi, dkk. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus: PT Agung Citra Transformasi)*. Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen (JIAM), Vol. 15, No. 2.
- Kimis, Dalkir and Lie, Jay Bowitz. 2017. *Knowledge Management in Theory and Practice*, Third Edition. The MIT Press, Cambridge.
- Kuruppu, et al. 2021. *The Impact of Training on Employee Performance in a Selected Apparel Sector Organization in Sri Langka*. Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management. Vol. 21, Issue 2.

- Laliasa, G., Nur, M., & Tambunan, R. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis , Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkebunan Dan Hortikultura Provinsi Sulawesi Tenggara*. Journal Of Economic And Business.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish
- Li, G., Liu, H., & Luo, Y. (2018). *Directive versus participative leadership: Dispositional antecedents and team consequences*. Journal of Occupational and Organizational Psychology, 91(3), 645-664.
- M. Anang, Firmansyah & Budi W., Mahardika (2018) *Pengantar Manajemen*. Deepublish Publisher.
- M. Manullang (2018). *Dasar-dasar Manajemen*, edisi revisi, setakan tujuh. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Masram dan Mu'ah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo. Zifatama Publiser.
- Maulidi, F., Marwiyah, S., & Mubaroq, H. (2022). *Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan kademangan kota probolinggo*. Jurnal Sosial Politik Integratif, 2(4), 226-241.
- Mezentseva, Olha, et al. 2020. *Fundamentals of Management for Enterprisess*. Textbook for Beginners, St.Grigorii Bogoslov.
- Miles, Jeffrey A. 2018. *Management and Organization Theory*. By John Wiley & Sons, Inc.
- Nashon, Benard Otieno dan Njoroge, Jane. 2019. *Effects of Leadership Styles on Employee Performance: Case of Technical University of Kenya*. International Journal of Education and Research. Vol. 7 No. 6.

- Nawangsih, V. S. A., Devi, N. U. K., & Santoso, T. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kualitas Kerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo)*. *Cermin: Jurnal Penelitian*, 7(1), 260-273.
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2017). *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai*. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24-32.
- Owotululu, Ololekan Sabitu, et al. 2020. *Introduction to Business Management*, Text Book.
- Pettalolo, 2019. *Pengaruh Kinerja Terhadap Kualitas Pelayanan Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Sulawesi Tengah*. *Jurnal. Katalogis*, Volume I Nomor 7.
- Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. (2020). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(2), 70-77.
- Plecas, Darryl, et al. 2018. *The Essentials of Leadership in Government*, second edition. University of the Fraser Valley, City of Surrey, Len Garis.
- Pratama, M. A., Anggraini, I., & Ariska, Y. I. (2021). *The Influence of Motivation, Compensation, and Participatory Leadership Styles on Employee Performance at PT. Kusuma Raya Utama of Central Bengkulu*. *Jurnal Fokus Manajemen*, 1(1), 27-33.
- Putri, S. H. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)*, 1(1), 26-39.
- Quamila, A. 2021. *Mengenal Lebih Dalam Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Ciri-Cirinya*.

- Qutni, Darul, dkk. 2021. *Human Resource Management in Improving The Quality of Education*. Jurnal Ilmiah Pendidikan. Vol. 2 No. 2.
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Rana, R., Ka'ol, G., & Kirubi, M. (2019). *Effect of participative leadership style on employee performance of coffee trading companies in Kenya*. Journal of Human Resource and Leadership, 4(2), 29-57.
- Richard, Joseph. 2018. *Stratgic Compensation in Canada*. Fifth Edition. Nelson Education, Ltd.
- Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter. 2018. *Management*, fourteenth Edition, (United States of America: Pearson Education Limited)
- Sadikin, Ali, dkk. 2020. *Pengantar Manajemen Dan Bisnis*. K-Media, Yogyakarta.
- Sahadi, dkk. 2020. *Karakter Kepemimpinan Ideal Dalam Organisasi*. Jurnal Moderat.
- Saman, A. (2020). *Effect of Compensation on Employee Satisfaction and Employee Performance*. International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR), 4(01), 185–190.
- Santoso, E. Y., & Oetomo, H. W. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM), 7(12)
- Sarinah dan Mardalena. 2017. *Pengantar Manajemen*. Penerbit Deepublis, Sleman.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit PT. Bumi Aksara. Jakarta
- Setiawan, A. (2017). *Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja dan kepuasan kerja*. Agora, 5(2).

- Setyaningsih, R. (2017). *Pengembangan Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Dinas Perumahan Kota Batu*. Jurnal Manajemen Jayanegara, 9(2), 130-139.
- Simamora, Henry, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 4, UPP STIM YKPN, Yogyakarta.
- Sinambela, Lijan P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Cet.3. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sri, Larasati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama.. Cetakan Pertama. CV.Budi Utama: Yogyakarta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta, Bandung.
- Taufiq, M., Maryadi, M., & Asri, A. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Komitmen Organisasi Dan Sarana Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Takalar*. Jurnal Pusan Manajemen (JPM), 2(1), 73-87.
- Terry, G. R. (2021). *Dasar-Dasar Manajemen Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Utari, Sri dan Hadi, Moh. 2020. *Gaya Kepemimpinan Demokratis Perpustakaan Kota Yogyakarta*. Jurnal Pustaka ilmiah. Vol. 6, No. 1.
- Wairimu, Jane and Fridah. 2016. *Effect of Leadership Styles on Employee Performance in Export Processing Zones in Kenya: A Case of Mombasa Apparel EPZ Ltd*. International Journal, Jomo Kenyatta Behaviour 94.
- Wibowo, 2019. *“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai”*. Studi Kasus PT. Indoraya Internasional di Yogyakarta.
- Widjaja, William. 2021. *Analisis Kinerja Pegawai dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya*. Jurnal Ekonomi dan Manajemen. Vol 19 No.1.

Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan dalam perspektif organisasi. Kencana.*

Yukl, G. (2020). *Kepemimpinan Dalam Organisasi. (Alih Bahasa: Ati Cahayani).*
Edisi Ketujuh, Jakarta, PT. Indeks.