

## **ABSTRAK**

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada kinerja pegawai. Masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah rendahnya kinerja pegawai yang diakibatkan oleh kepemimpinan partisipatif dan kompensasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan partisipatif dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Bandung baik secara parsial maupun simultan. Dinas Komunikasi dan Informatika bertugas membantu Gubernur melaksanakan Urusan pemerintahan bidang komunikasi dan informatika, bidang persandian, dan bidang statistik. Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif secara simultan maupun parsial. Secara simultan pengaruh Kepemimpinan Partisipatif ( $X_1$ ) dan Kompensasi ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Pegawai ( $Y$ ) sebesar 81,2%. Sedangkan secara parsial Kepemimpinan Partisipatif berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai memberikan pengaruh besar 45,5% dan Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai memberikan pengaruh sebesar 35,7%. Dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan Partisipatif dan Kompensasi memiliki pengaruh yang positif terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Bandung.

**Kata Kunci: Kepemimpinan Partisipatif, Kompensasi, Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*This research began with the discovery of problems with employee performance. The problem seen in this research is low employee performance caused by participative leadership and compensation. This research aims to determine the effect of participative leadership and compensation on employee performance at the Bandung Regency Communication and Information Service, both partially and simultaneously. The Communication and Informatics Service is tasked with assisting the Governor in carrying out government affairs in the fields of communications and information, coding and statistics. The research method used is descriptive and verification methods with a sample size of 50 respondents. Meanwhile, the data collection techniques used in this research are observation, interviews and distributing questionnaires. And the analytical methods used include multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination. The results of this research show that there is a positive influence simultaneously and partially. Simultaneously the influence of Participative Leadership (X1) and Compensation (X2) on Employee Performance (Y) is 81.2%. Meanwhile, partially Participative Leadership has an influence on Employee Performance, giving a large influence of 45.5% and Compensation has an influence on Employee Performance, giving an influence of 35.7%. It can be concluded that Participative Leadership and Compensation have a positive influence on Employee Performance at the Bandung Regency Communication and Information Service.*

***Keywords: Participative Leadership, Compensation, Employee Performance***