

DAFTAR PUSTAKA

- Aban, A. (2019). *Pengaruh Gaya Kepimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Hotel Mutiara Merdeka*. Jurnal Aplikasi Bisnis. No. 14, Vol. 2. Hal: 14-26.
- Aesah, S. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT National Nobu Bank Cabang Kemang Village*. Jurnal Disrupsi Bisnis. Vol. 1, No. 3. Hal: 85-105.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Akila. (2020). *Pengaruh Tanggung Jawab dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wisma Grand Kemala Palembang*. Jurnal Media Wahana Ekonomika, Vol. 17, No.3. Hal: 226-241.
- Anjani, N. L. P. A., & Supartha, I. W. G. (2020) *Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Puri Saron Seminyak*. E-jurnal manajemen, Vol. 9, No. 7.
- Armstrong, M. (2019). *Human Resource Manajement Practice*. London: Kogan Page Publisher.
- Arwin, C. E. S. et.al. (2019). *Analisis Stres Kerja Pada PT Gunung Permata Valasindo Medan*. Seminar Nasional Teknologi Komputer & Sains. Hal: 75-78.
- As'ad, M. (2017). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Asih. G. Y. et.al. (2018). *Stress Kerja*. Semarang: Semarang University Press
- Basna, F. (2016). *Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen. Vol. 4, No. 3. Hal: 319-334.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.Asih et.al
- Candrawati, N. K. D., & Giantari, I. G. A. K. (2019) *The Effect of Leadership Style, Motivation and Compensation on Employee Loyalty*. International Journal of Social Science and Humanities Research. Vol. 7, Issue 3. Page: 94-102.

- Delya, J. F. (2020). *Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT PLN Unit Pelaksana Pengatur Beban Jawa Barat Di Bandung*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Febriana et.al. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada Bank Tabungan Pensiunan Nasional (BTPN) Tbk, Cabang Ahmad Yani*. Bandung Conference Series Business and Management. Vol. 3, No. 1.
- Gaouzali, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Mikro)*. Jakarta: Djambatan.
- Gunawan, H. (2012) *Loyalitas Karyawan Di Indonesia Masih Rendah*. <https://industri.kontan.co.id/news/loyalitas-karyawan-di-indonesia-masih-rendah> [diakses pada Minggu, 19 Maret 2023]
- Hamali, A. Y. (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Servive).
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta: Haji Mas Agung.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasmin & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: CV Mitra Cendekia Media.
- Hidayat, A. (2018). *Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Kebersihan Kota Administrasi Jakarta Timur*. Penelitian Ilmu Manajemen. Vol. 1, No. 1. Hal: 141–150.
- Huda, N. (2020). *Manajemen SDM (Analisis Kinerja Karyawan pada Perusahaan)*. Solok: Penerbit Insan Cendekia Mandiri.
- Kadarwati. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan, Loyalitas Karyawan dan Kinerja Karyawan Terhadap Kualitas Pelayanan Unit Layanan Pengadaan Barang/Jasa*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia. Vol. 108.
- Kartono. (2019). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Khuong, M. N., & Linh, U. D. T. (2020). *Influence Job Stress, Motivation Job, Job Satisfaction On Employe Loyalty In Hospitality Industry. School Of Business International University Vietnam National University*. Manajemen Science Letters. Vol. 10.
- Kumala, H. R., & Agustina, T. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor*. Widia Cipta. Vol. 2, No. 1. Hal: 26–31.
- Lieli, S., & Dendy, S. (2012). *The Effects of Organizational Culture and Leadership Style toward Employee Engagement and Their Impacts toward Employee Loyalty*. World Review of Business Research, Vol. 2, No. 5.
- Luthans, F. (2016). *Manajemen Internasional: Budaya, Strategi, dan Perilaku*. Jakarta. Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maniza, L. H. et.al. (2019). *Analisis Implementasi Manajemen Pengendalian Risiko Dalam Upaya Tercapainya Tujuan Organisasi (Studi Kasus Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Nusa Tenggara Barat)*. JIAP (Jurnal Ilmu Administrasi Publik). Vol. 6, No. 1.
- Mardoni, et.al. (2022). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan PT PLN (Persero) Halmahera Utara*. Jurnal Productivity, Vol. 3, No. 5.
- Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex)*. Ikraith-Ekonomika. Vol. 6, No. 1. Hal: 44-51.
- Mathis, R. L., & J. H. Jackson. (2016). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Naufalia, S. et.al. (2022). *Pengaruh Quality Of Work Life, Total Kualitas Manajemen Dan Stress Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan*. Journal Of Trend Economic And Accounting Research. Vol 2. No.4.
- Nitisemito, A. S. (2010). *Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nor, R. J. (2017) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Karyawan Bebek Goreng Kalijo Banjarmasin*. Jurnal Ilmiah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya. Vol. 5, No 2.

- Nusran, M. (2019). *Dunia Industri: Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makasar.: Nas Media Pustaka.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Intensi Turnover Karyawan di Indonesia*. *Ecopsy*. Vol. 3, No. 2.
- Pratama, F & Sutisna. N. (2022). *Analisis Mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja Dan Reward Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Gabri Indo Italy*. *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 2, No. 2.
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, stress kerja dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan Pada Inna Bali Heritage Hotel*. *E-jurnal manajemen*, Vol. 8, No.2.
- Rahayu, I. D. et.al. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 43, No.1.
- Reddy, D. M., & Ramya, P. (2020). *The Effect of Organizational Culture and Stress on Employee Loyalty: A Study from IT Industries*. *SSRG International Journal of Economics and Management Studies*. Vol. 7 Issue 2, Page: 92-98.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*,. Bogor: Penerbit IN Media.
- Riyanti, et.al. (2017). *Hubungan Kepemimpinan Demokratis Dengan Loyalitas Kerja Karyawan Paramedis Rumah Sakit Nusa Lima Pekanbaru*. *Jurnal Online Mahasiswa FISIP*. Vol. 6.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (1996). *Manajemen Jilid 1*. Terjemahan: T. Hermaya. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Management*. London: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. London: Pearson Education.
- Runtu, J. (2020). *Indikator Loyalitas Karyawan*. Jakarta: Badan Diskusi V MSDM II.
- Sabrina. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UMSU Press.
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Pegawai: Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

- Seth, S. (2022). *Analysis of Communication and Leadership Style on Employee Loyalty and Performance*. *Dijefa Dinasti International Journal Of Economics, Finance And Accounting*. Vol. 3, No. 5.
- Setyawati, N. M. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Hartono Istana Teknologi* [Skripsi]. Semarang: Universitas Semarang.
- Siswanto. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Lumajang Jawa Timur*. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan dan Bisnis*.
- Sofyandi, H. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sopiah & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (2019). *Motivation and Work Behavior*. New York: Academic Press.
- Stoner, J., & Freeman, E. (2018). *Manajemen Jilid I*. Terjemahan: Alexander Sindoro. Jakarta: PT Prahallindo.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Suhendi, H. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Perilaku Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Yayasan Samudera Ilmu Semarang*. *Jurnal UNPAND*.
- Sutrisno, H. E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Tawaris, M., et.al. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan PT. PLN (Persero) Halmahera Utara*. *Productivit*. Vol. 3, No. 5. Hal: 452-457.
- Thoha, M. (2018). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Undang-Undang Republik Indonesia No 30 Tahun 2009 tentang Ketenagalistrikan. https://www.dpr.go.id/dokjdih/document/uu/UU_2009_30.pdf [diakses pada Minggu, 19 Maret 2023]
- Universitas Stekom Pusat. (2022). *Daftar Pembangkit Listrik di Indonesia*. https://p2k.stekom.ac.id/ensiklopedia/Daftar_pembangkit_listrik_di_Indonesia [diakses pada Minggu, 19 Maret 2023]

Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan: CV Penerbit Qiara Media.

Yuniasih, Y. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan*. BanKu: Jurnal Perbankan dan Keuangan. Vol. 3, No. 2. Hal: 84-91.