

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh gaya kepemimpinan yang kurang baik dan stres kerja yang tinggi yang berdampak pada loyalitas kerja karyawan pada Divisi Energy Primer di PT Indonesia Power Suralaya PGU Kota Cilegon. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan stres kerja terhadap loyalitas kerja karyawan pada Divisi Energy Primer di PT Indonesia Power Suralaya PGU Kota Cilegon.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 53 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis dengan menggunakan program SPSS 26.

Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap loyalitas kerja sebesar 33,8% sedangkan sisanya sebesar 66,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja sebesar 28,7% dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap loyalitas kerja sebesar 5,1%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan memberikan pengaruh paling besar terhadap loyalitas kerja.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Loyalitas Kerja

ABSTRACT

This research was motivated by poor leadership style and high work stress which had an impact on employee work loyalty in the Primary Energy Division at PT Indonesia Power Suralaya PGU Cilegon City. This research aims to determine how much influence leadership style and work stress have on employee work loyalty in the Primary Energy Division at PT Indonesia Power Suralaya PGU Cilegon City. This study uses a quantitative approach. The research method used is descriptive and verification. The sampling technique used was probability sampling with a sample size of 53 people. The analytical methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis, and hypothesis testing using the SPSS 26 program.

Simultaneous research results show that leadership style and work stress have a significant effect on work loyalty by 33.8%, while the remaining 66.2% is influenced by other variables not studied. Partially, it shows that leadership style has a positive and significant effect on work loyalty by 28.7% and work stress has a significant effect on work loyalty by 5.1%. So it can be concluded that leadership style has the greatest influence on work loyalty.

Keywords: Leadership Style, Work Stress, and Work Loyalty