

## **ABSTRAK**

**PT Agronesia Saripetojo merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang industri es yang ada di Bandung. PT Agronesia Saripetojo ini memproduksi es dalam bentuk es kristal, es serut dan es balok. Produksi es yang paling banyak diminati oleh konsumen adalah es kristal. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa terdapat permasalahan sehubungan dengan kinerja karyawan yang masih belum optimal disebabkan oleh beban kerja karyawan.**

**Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Agronesia Saripetojo Bandung. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan pembagian angket. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Regresi Linear sederhana, Uji Korelasi Rank Spearman, Uji Hipotesis dan Koefisien Determinasi.**

**Hasil koefisien determinasi dari kedua variabel yaitu pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan memperoleh persentase sebesar 70,7% dan sisanya 29,3% adalah faktor faktor yang tidak dilakukan dalam penelitian.**

**Hambatan yang dihadapi PT Agronesia Saripetojo Bandung yaitu masih ditemukannya produk yang rusak atau pecah dikarenakan masih ada karyawan yang belum teliti dalam menyelesaikan pekerjaannya, karyawan yang kurang konsisten dalam bekerja sehingga hal ini menyebabkan penyelesaian kerja tidak tepat waktu dan pencapaian target masih belum maksimal hal ini disebabkan karena kurangnya kecepatan kerja karyawan. Hal ini mempengaruhi pencapaian target yang dicapai tidak sesuai dengan realisasi produksi.**

**Upaya yang dilakukan PT Agronesia Saripetojo Bandung yaitu perusahaan harus menyesuaikan beban kerja karyawan demi kelancaran kegiatan operasional di perusahaan agar karyawan merasa nyaman, diperlukannya kesadaran bagi karyawan dan bimbingan atau arahan kepada karyawan yang bersangkutan agar tidak menghambat waktu kerja yang digunakan dan juga perusahaan harus mempertimbangkan beban kerja karyawannya agar karyawan tidak merasa terbebani dengan target produksi yang telah ditentukan.**

**Kata kunci: Beban Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*PT Agronesia Saripetojo is a company engaged in the ice industry in Bandung. PT Agronesia Saripetojo produces ice in the form of crystalline ice, shaved ice and block ice. The production of ice that is most in demand by consumers is crystal ice. Based on the research results, it is known that there are problems related to employee performance which are still not optimal due to employee workload.*

*The purpose of this study was to determine the effect of workload on employee performance at PT Agronesia Saripetojo Bandung. The research method used is quantitative method. Data collection techniques through observation, interviews and distribution of questionnaires. Data analysis techniques used validity test, reliability test, simple linear regression test, rank spearman correlation test, hypothesis test and coefficient of determination.*

*The results of the coefficient of determination of the two variables, namely the effect of workload on employee performance, obtained a percentage of 70.7% and the remaining 29.3% were factors that were not carried out in the study.*

*The obstacles faced by PT Agronesia Saripetojo Bandung are that there are still found damaged or broken products because there are still employees who have not been thorough in completing their work, employees who are not consistent in working so this causes work completion not on time and target achievement is still not optimal this is due due to the lack of speed of work of employees. This affects the achievement of targets that are not in accordance with the realization of production.*

*Efforts made by PT Agronesia Saripetojo Bandung, namely that the company must adjust the workload of employees for the smooth running of operational activities in the company so that employees feel comfortable, the need for awareness for employees and guidance or direction for the employee concerned so as not to hinder working time used and also the company must consider the burden work of its employees so that employees do not feel burdened with predetermined production targets.*

**Keywords:** *Workload, Employee Performance*

## RINGKESAN

PT Agronesia Saripetojo mangrupikeun perusahaan anu bergerak di industri és di Bandung. PT Agronesia Saripetojo ngahasilkeun és dina wujud és kristalin, és serut sareng és blok. Produksi és anu paling dipénta ku konsumen nyaéta és kristal. Dumasar kana hasil panalungtikan, dipikanyaho aya masalah anu patali jeung kinerja pagawé anu masih kénéh teu optimal alatan beban gawé pagawé.

Tujuan tina ieu panalungtikan nya éta pikeun mikanyaho pangaruh beban gawé kana kinerja pagawé di PT Agronesia Saripetojo Bandung. Méthode panalungtikan anu digunakeun nyaéta méthode kuantitatif. Téhnik ngumpulkeun data ngaliwatan obsérvasi, wawancara jeung distribusi angkét. Téhnik analisis data ngagunakeun uji validitas, uji réliabilitas, uji régrési liniér basajan, uji korelasi rank spearman, uji hipotésis jeung koefisien determinasi.

Hasil tina koefisien determinasi dua variabel, nya éta pangaruh beban gawé kana kinerja pagawé, meunangkeun persentase 70,7% jeung 29,3% sésana mangrupa faktor anu teu dilaksanakeun dina pangajaran.

Halangan anu disanghareupan ku PT Agronesia Saripetojo Bandung nyaéta masih kénéh kapanggih produk anu ruksak atawa rusak lantaran masih aya pagawé anu henteu taliti dina ngaréngsékeun pagawéanana, pagawé anu henteu konsisten dina digawéna ku kituna ngabalukarkeun réngsé pagawéan henteu tepat waktu jeung targétna. prestasi anu masih teu optimal ieu alatan kurangna speed karya pagawé. Hal ieu mangaruhan kana kahontalna udagan anu teu luyu jeung realisasi produksi.

Upaya anu dilakukeun ku PT Agronesia Saripetojo Bandung, nya éta pausahaan kudu nyaluyukeun beban gawé pagawé pikeun kalancaran kagiatan operasional di pausahaan sangkan pagawé ngarasa nyaman, perluna kasadaran pikeun pagawé sarta bimbingan atawa arahan pikeun pagawé anu bersangkutan sangkan jadi teu ngahalangan waktu gawé anu dipaké sarta ogé pausahaan kudu nimbang-nimbang beban pagawéanana sangkan pagawé henteu ngarasa kabeungbeurat ku targét produksi anu geus ditangtukeun.

**Kecap Konci: Beban Pagawéan, Kinerja Pagawé**