

ABSTRAK

CV. NJ Bandung adalah salah satu perusahaan yang bergerak dalam industri pangan yang memproduksi berbagai macam produk tahu, berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa saat ini terdapat permasalahan yang dihadapi yaitu mengenai kinerja pegawai yang belum memenuhi harapan perusahaan. Permasalahan tersebut disebabkan karena rendahnya pelaksanaan pengawasan pegawai dari pemimpin.

Tujuan penelitian yang dilakukan adalah untuk mengetahui pengaruh pengawasan pegawai terhadap kinerja pegawai pada CV. NJ Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif analisis. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan berupa observasi nonpartisipatif, wawancara terstruktur, dan penyebaran angket ke 25 orang responden dan penelitian kepustakaan, jurnal dan internet. Untuk analisis data yang digunakan adalah analisis skor variabel, uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier sederhana, korelasi rank spearman, koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, menunjukkan bahwa ada pengaruh positif pengawasan pegawai terhadap kinerja pegawai pada CV. NJ Bandung. Analisis koefisien korelasi yang diperoleh melalui perhitungan rank spearman sebesar 0,810. Selain itu didapatkan pula koefisien determinasi sebesar 65,6%, maka hasil dari kriteria interpretasi koefisien determinasi interval koefisien menunjukkan bahwa tingkat pengaruhnya tinggi atau kuat, sisanya 34,4% dipengaruhi oleh faktor-faktor diluar penelitian seperti disiplin kerja, motivasi, dan kompensasi.

Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu Pemimpin CV. NJ Bandung sebaiknya lebih mengawasi pegawai dalam pekerjaannya, pemimpin harus bisa terjun langsung kelapangan untuk mengawasi para pegawai dalam bekerja. Dan memberikan sanksi bagi pegawai yang melakukan penyimpangan dalam bekerja agar pegawai menjadi lebih baik dalam mengerjakan tugasnya dan meningkatkan kinerjanya.

Kata Kunci: Pengawasan Pegawai dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

CV. NJ Bandung is one of the companies engaged in the food industry that produces a variety of tofu products, based on the results of the study, it is known that currently there are problems faced, namely regarding the performance of employees who have not met the expectations of the company. The problem is caused by the low implementation of employee supervision from the leader.

The purpose of the research conducted was to determine the relationship between employee supervision and employee performance in CV. NJ Bandung. The research method used is the descriptive research method of analysis. The data collection techniques used were field research in the form of non-participation observation, structured interviews, and the distribution of questionnaires to 25 respondents and literature research, journals and the internet. For data analysis used is variable tai score analysis, validity test, reliability test, simple linear regression, spearman rank correlation, coefficient of determination and hypothesis test.

Based on data obtained from the results of the study, it shows that there is a positive influence of employee supervision on employee performance on CV. NJ Bandung. Analysis of the correlation coefficient obtained through the calculation of spearman rank of 0.810. In addition, the coefficient of determination was also obtained at 65,6%, then the results of the interpretation criterion of the coefficient interval determination coefficient showed that the level of influence was high or strong, the remaining 34,4% was influenced by factors outside the study such as work discipline, motivation, and compensation.

Suggestions that can be put forward by researchers are CV Leaders. NJ Bandung should supervise employees more in their work, leaders must be able to go directly into the field to supervise employees at work. And provide sanctions for employees who make irregularities in work so that employees become better at doing their duties and improve their performance.

Keywords: Employee Supervision and Employee Performance

ABSTRAK

CV NJ. Bandung mangrupa hiji perusahaan kalibet di industry pangan nu ngahasilkeun rupa-rupa produk tahu. Dumasar tina hasil panalungtikan ngahailkeun yen ayeuna aya masalah anu disinghareupan nyaeta ngeunaan kinerja pagawe anu teu acan nyumponan harepan perusahaan, masalah eta disebabkeun margi kirangna ngalakonan pangawasan pagawe dina pamingpin.

Tujuan tina ieu panangtulikan nya eta pikeun mikanyaho hubungan antara pangawasan pagawe jeung kinerja pagawe di CV. NJ Bandung. Metode panalungtikan anu digunakeun nyaeta metode panalungtikan deskriptif analitik. Tehnik ngumpulkeun data anu digunakeun nya eta panalungtikan lapangan dina wangun observasi non partisipan, wawancara terstruktur, jeung ngadistribusikaeun angket ka 25 responden jeung panalungtikan perpustakaan, jurnal jeung internet. Pikeun analisis data anu ngagunakeun nya eta analisis peunteunan unggal variabel, uji validitas, uji teliabilitas, regresi linier basajan, korelasi rank spearman, koefisien determinasijeung uji hipotesis.

Dumasar kana data nu katarima tina hasil panalungtikan ngahasileun yen aya pangaruh positip pangawasan pagawe ka kinerja pegawai di CV. NJ Bandung. Analisis koefisien korelasi anu ditampa ngaliwatan itungan rank spearman sagede 0,810. Sajaba ti eta beunang deui koefisien determinasi nu katampi 65,6%, mangka kenging ti kriteria interpretasi koefisien determinasi interval koefisien, nembongkeun yen tingkat pangaruhna kuat, sesana 34,4% dipangaruhan ku faktor-faktor diluar panalungtikan, sapertos disiplin damel, motivasi, jeung kompensasi.

Saran anu bisa ditepikeun ku panalungtik nyaeta pamingpin CV. NJ Bandung leuwih ngawasan pagawe dina pagaweanna. Pamingpin kudu bisa nempo langsung kalapangan keur ngawas anu gawe. Jeung mere panalti sangkeun pagawe anu ngalakukeun kasalahan dina pagawean sangkeun pagawe langkung sae dina ngalakukeun tugasna sarta ngalonjatkeun kinerjana.